

Anmälan om kyrkoherde och kontraktsprost Sara Ericssons brytande av sina prästvigningsslöften**ANMÄLARE**

Organist Barbro Daun Schelin, Griffelvägen 16, 245 64 Hjärup

ANMÄLD PRÄST

Kyrkoherde och kontraktsprost Sara Ericsson
Tyringe pastorat, Johan Ullbergs gata 10, Box 135, 282 23 Tyringe.

Sara Ericsson anmäldes av mig till domkapitlet i Lunds stift 2014-12-10. Ärendet lades ned på felaktiga grunder och gick inte att överklaga. Därigenom undkom Sara Ericsson ansvar och hennes kränkande särbehandling och obefogade trakasserier mot mig kunde därefter fortsätta obehindrat med stöd av kyrkoråd, personalutskott och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Jag var inte ensam om att vara utsatt för kyrkoherdens mobbing. Andra personer hade förmått lämna sina anställningar i pastoratet. Biskop Johan Tyrberg informerades om missförhållandena i Tyringe pastorat vid ett samtal på stiftskansliet i Lund redan 2015-11-10. Min vädjan om hjälp blev resultatlös. Sara Ericsson blev kort därefter utnämnd till kontraktsprost och "biskopens förlängda arm".

Min vädjan till Ärkebiskopen (svar 2017-05-24 nedan) var lika fruktlös. Hon beklagar djupt men erkänner sin maktlöshet utanför det egna pastoratet.

"Mobbing, kränkande särbehandling och liknande beteenden är inte tillåtna på Svenska kyrkans arbetsplatser. Om detta råder inget tvivel. Att det trots det sker är mycket beklagligt och ska behandlas enligt det regelverk som finns för arbetsmiljöfrågorna. Det ärkebiskopen kan göra är att på ett övergripande plan, och inom sitt eget pastorala ansvarsområde, bevaka de här frågorna. Hon kan inte agera i enskilda ärenden som hör till en annan biskops ansvarsområde."

Därför vänder jag mig på nytt till Lunds domkapitel. Att Sara Ericssons handlingar har orsakat mig stor skada och att jag i Tyringe pastorat varit utsatt för långvarig allvarlig mobbing är dokumenterat i en utredning av Arbets- och miljömedicin i Linköping (2017-03-07).

"För tredje nivån av utsatthet inkluderas även att den utsatte exponeras under en längre tid (t.ex. sex månader), upprepat (t.ex. varje vecka) och att situationen eskalerar. Om detta är fallet föreligger en allvarlig form av mobbning vilket också uppfyller en mer sträng vetenskaplig definition av mobbning på arbetsplatsen"

"Patienten bedöms med övervägande skäl ha varit exponerad för kränkande särbehandling eller mobbning, på allvarlighetsnivå tre (se ovan). Patienten bedöms ha varit regelbundet och återkommande utsatt under cirka tre års tid. Det har funnits en tydlig maktskillnad där patienten befunnit sig i ett underläge vilket gjort att hon har haft svårt att försvara sig."

På grund av sitt agerande och behandling av mig och andra medmänniskor har Sara Ericsson allvarligt brutit mot sina prästvigningsslöften.

GÄRNING

Sara Ericsson har i egenskap som ansvarig enligt delegation från Tyringe pastorats kyrkoråd och som ordförande i pastoratets personalutskott utifrån en falsk urkund/olaglig uppsägning vilselett Arbetsdomstolen (AD) och banat väg för en falsk förlikning. Detta med dokumenterat uppsåt att få mig och andra att tro att jag har blivit av med mitt anställningsavtal.

Sara Ericsson har använt Svenska Kyrkans namn och resurser för att attackera och driva ren terror mot mig. Det är ett avancerat bedrägeri som skall ses som ett ännu pågående, perdurerande brott.

Ärendet innehåller en rad falska urkunder; uppsägning 2015-10-16, osann partsutsaga/mened/falsk bevisning inför AD och avslutas med ny falsk urkund/förlikningsavtal. Eftersom det inte finns någon saklig grund för uppsägning måste detta ses som rättegångsmissbruk med uppsåt att skrämma mig och tillfoga mig medicinsk och ekonomisk skada.

Lagen förbjuder anonyma rättssubjekt. Sara Ericsson utger sig för att företräda kyrkan och "arbetsgivaren". Det finns inga beslut i Tyringe pastorat om att inge svaromål på stämning till AD från Lärarförbundet, beslut om att utse ombud och att utfärda fullmakt för ombud (se fullmakterna i AD dagboksblad 2016-03-03 ab 29-30).

Det finns ingen grund för uppsägning som kan motivera en rättegång eller utfärdandet av fullmakter i två led.

Brottet med uppsåt att göra troligt att mitt anställningsavtal upphört består i att Sara Ericsson med hjälp och stöd av andra personer med anknytning till Tyringe pastorat och Kyrkans arbetsgivarorganisation har:

1. först hotat mig med uppsägning på personliga skäl
2. sedan ändrat motiveringen och i stället sagt upp mig på fingerad arbetsbrist
3. vilselett facket i lokal/central förhandling, se förhandlingsprotokoll
4. upprättat och i domstol brukat falska urkunder om uppsägning och osanna grunder, se förhandlingsprotokoll och svaromål
5. vilselett domstolar (domkapitlet i Lunds stift och AD) med osanna partsutsagor
6. vilselett domkapitlet i Lunds stift med osant intyg för att undslippa ansvar, med osanningar och förtal om att jag "fungerar inte heller fullt ut på tjänsten" (Sara Ericssons svarsyttrande till domkapitlet 2015-01-05)
7. lämnat osann partsutsaga/mened i yttrande till mål AD nr A12/16 Aktilaga nr 16
8. upprättat avtalsliknande falsk urkund/förlikningsavtal mellan en anställd på Lärarförbundet och två anställda på Svenska kyrkans kansli i Uppsala.
9. vilselett domstol genom att inge falsk urkund/förlikningsavtal till AD
10. brukat den falska urkunden/förlikningsavtalet med uppsåt att lura av mig min anställning
11. brukat falsk urkund/förlikningsavtal inskriven i AD-dom, till att förmå pastoratet att betala ut penninggåva i form av lön utan krav på arbetsprestation, se lönebesked
12. spritt förtal i kyrkorådet och dess personalutskott med påstående om samarbetssvårigheter
13. spritt förtal om sämre arbetsmiljö för kyrkogårdspersonalen vid ett kränkande erbjudande om omplacering av organisten till kyrkogårdsarbetare (arbetslaget skulle då erbjudas "handledning med hjälp av beteendevetare på företagshälsovården")

Uppsåtet med det avancerat upplagda bedrägeriet är att skada mig och få mig att tro att attacken har grund i min person, att den varit på riktigt och att jag har förlorat mitt anställningsavtal och att min anställning har upphört.

Den falska urkunden, kallad Förlikningsavtal 2016-05-31 och inskriven i AD-dom är ett Pactum Turpe, upprättat med uppsåt att begå brott och vilseleda domstolen till att avbryta den rättsliga prövningen av den falska uppsägningen och lura av mig mitt anställningsavtal.

Att det falska förlikningsavtalet finns säkrat i en AD-dom gör att det inte går att ta bort. Det är **tung skriftlig bevisning** för uppsåtet att skada mig och ta ifrån mig min försörjning.

Bedrägeriet med upprättande/bruk av falska urkunder har vållat mig skada och ohälsa, belagd genom utredning vid Arbets- och miljömedicin i Linköping. I den uppmärksammas att: "... det är tydligt att man försökt hitta sätt att få patienten att sluta på arbetsplatsen".

Mitt material visar att det inte rör sig om lösa anklagelser om kränkande särbehandling, iråkad arbetsskada eller ohälsa. Det består av systematiskt och pågående bedrägeri med falska protokoll om arbetsbrist, oskäligt omplaceringserbjudande, påtvingat erbjudande om samtalsstöd, med skenförhandlingar mellan obehöriga parter.

Förlikningsavtalet 2016-05-31 saknar rättskraft mot mitt anställningsavtal och min underskrift i förlikningsavtalet binder inte mig eftersom Lärarförbundet inte är part i mitt anställningsavtal.

Varken Lärarförbundet eller Kyrkokansliet i Uppsala är part i mitt anställningsavtal med Tyringe pastorat. De kan inte ingå avtal om att mitt anställningsavtal ska upphöra att gälla. Min signatur skrev jag efter påtryckningar och binder inte mig vid det falska avtalet.

Då det inte finns någon uppsägning av anställningsavtalet mellan Tyringe pastorat och mig från endera part är jag fortsatt anställd.

Jag har fått lön utan motprestation fram till 2018-03-09. Efter detta datum är jag avstängd utan lön. Det utgör tillsammans den olagliga stridsåtgärden lockout riktad mot mig som enskild anställd.

Jag har vid partssamtalet 2014-11-23 meddelat Sara Ericsson min avsikt att vilja arbeta fram till min pensionering vid 67 års ålder. Detta vidhåller jag i ett mail till Tyringe pastorat 2017-09-19 registrerat med diarienummer TS2017-130-1, 0:060.

Jag anmäler härmed att Sara Ericsson har utsatt mig för ett systematiskt och fortfarande pågående bedrägeri med en rad falska urkunder: Om fingerad arbetsbrist, omotiverad omplacering, påtvingat samtalsstöd och skenförhandlingar mellan obehöriga parter utom och i domstol.

Uppsåtet, belagt med skenavtalet i AD-domen, var att tillfoga mig kroppslig och ekonomisk skada. Att rättelse ej sker gör att bedrägeriet ska handläggas som ett fortfarande pågående brott.

Sara Ericsson har medvetet agerat bedrägligt mot mig. Såväl objektiva som subjektiva rekvisit får anses vara uppfyllda genom de handlingar Sara Ericsson uppsåtligt begått för att få bort mig från min tjänst.

Sken och verklighet (appearance and reality)

Det jag råkat ut för i Tyringe pastorat är en häxprocess. Jag hotas och skräms och mina rättigheter tas från mig. Sara Ericsson har använt arbetsrätt och arbetsledningsåtgärder som mobbingredskap.

Mobbare och kyrka har tillämpat en tystnadskultur där inga missförhållanden får komma ut. Fortfarande kämpar jag för att påtala det som hänt i Tyringe, i en organisation med mångårig dålig psykosocial arbetsmiljö med stor personalomsättning. I denna sjuka arbetsmiljö förekommer särbehandling från en maktfullkomlig chef som favoriserar viss personal och exkluderar andra personer. Fler anställda än jag har tvingats sluta. För Sara Ericsson fanns redan tillvägagångssätt och erfarenhet av att inom organisationen hantera utmanövreringar av anställda (se nedan).

Efter den dag jag påtalat kränkningarna 2014-03-02 söker Sara Ericsson efter ett sätt att komma åt mig och göra sig av med mig genom uppsägning av min organisttjänst, i ett yrke som hela livet betytt mycket för mig. Detta har också uppmärksamats av Arbets- och miljömedicin i Linköping. Psykologen Stefan Blomberg skriver i exponeringsutredningen 2017-03-07: "det är tydligt att man försökt hitta sätt att få patienten att sluta på arbetsplatsen".

Sara Ericssons agerande och missbruk av arbetsledningsåtgärder är i själva verket en del av den subtilt bedrivna kränkande särbehandlingen. De åtgärder som Sara Ericsson genomför i samråd med mitt fack är inte till för mig utan är en kuliss för att ge sken av korrekt hantering och dölja

hennes fortsatta kränkningar. Utåt ser det ut som om Sara Ericsson och även kyrkorådets ordförande Staffan Gustafsson oantastligt följer de arbetsrättsliga reglerna, vilket kan duperas så länge inte någon granskar innehållet och utfallet av åtgärderna. För mig är verkligheten en helt annan.

Efter anmälan om kränkande särbehandling får jag ingen hjälp av vare sig Sara Ericsson eller Staffan Gustafsson. Inget stöd åt mig, ingen skyndsam åtgärd, inte det minsta ifrågasättande av Sara Ericssons trakasserier, endast integritetskränkande tvång med påtvingade meningslösa partssamtal och med beteendevetare hos företagshälsovården (Previa). Ingen mobbingutredning gjordes, ingen handlingsplan upprättades trots tal om en sådan.

Facket står handfallet inför mobbingproblematiken och faller undan för Sara Ericsson. Efter den ogiltigförklarade uppsägningen når ärendet slutligen central facklig nivå och jag får då stor hjälp av Lärarförbundet som stämmer Tyringe pastorat och Svenska kyrkan till Arbetsdomstolen för fingerad arbetsbrist. Den kränkande särbehandlingen påtalar facket inte.

Sara Ericsson har enligt min mening grovt brutit mot AFS 1993:17 enligt nedanstående och därmed vållat mig stor skada och ohälsa.

AFS 1§ "/.../ Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap."

- Sara Ericsson intrigerar för att bli av med mig som har haft civilt mod att våga påtala hennes trakasserier. Hon förmedlar sin vrågbild av mig utan att jag får tillfälle att rättfärdiga mig. Kränkande särbehandling är ett brott.
- Sara Ericsson har uttalat olika negativa förklenande omdömen om min person och min kompetens. Hon säger saker som hon egentligen inte kan veta något om. Ibland har det varit i relation till den manlige kantorn för att framhäva honom gentemot mig. Ett exempel är ett osant och könsdiskriminerande uttalande hon gjorde i samband med ett förberedande samtal om tidlistorna med oss tre musiker och en facklig representant. Hon förklarade då att den manlige kantorn inte hade fått så mycket förberedelsetid till gudstjänsterna eftersom han klarar det bra ändå, medan hon klumpade ihop den andra kvinnliga kantorn med mig och sade att vi behövde längre tid än han för samma sak. Hon bortsåg då från min kompetens, min långa erfarenhet och min goda förmåga att spela direkt från notbladet, a prima vista.
- Sara Ericsson har, trots att jag ensam i tjugo år svarat för planering i en av Malmös största kyrkor, påstått att jag i Tyringe inte skulle klara av att kunna samordna verksamheten eller fördela arbetet för Tyinges tre musiker därför att jag är en huvudsakligen klassiskt skolad musiker.
- Sara Ericsson återkom ofta vid flera planeringsmöten till negativ arbetsfördelning som enbart gällde för mig och inte för mina kolleger. Problemen hade enkelt kunnat lösas av Sara Ericsson som arbetsledare men hon gör det inte. Hon vill ha dem kvar och kalla det för "konflikt".
- I enrum utan vittnen gör Sara Ericsson förnedrande uttalanden om min kompetens och kapacitet:
- Vid lönesamtal 2014-02-25:
 "Du har en fin utbildning men har inte tillgodogjort dig den."
 Ett hån mot mig och en personlig förolämpning efter 20 års tjänstgöring i S:t Johannes' kyrka i Malmö, otaliga stora musikproduktioner, Malmö stads Lucia, egna Luciahögtider i S:t Johannes med 70 flickor i olika åldrar och med sändning i TV4, kammarmusik, återkommande egna stora orgelkonserter. I Skånes orgelveckors regi: t ex 2013 i Lunds domkyrka vid stora orgeln, 2012 i Hässleholms kyrka.
- Vid samma tillfälle uttryckte Sara Ericsson att jag inte kunde spela den nya mässmusiken som har provats i vissa remissförsamlingar. Detta är en fullkomligt absurd anklagelse.
- Sara Ericsson har påstått att jag som klassiskt utbildad inte har den bredd i kompetens som hon behöver i sitt pastorat. Det är lögn. Jag har hela tiden vid förrättningar spelat önskad musik i olika genrer, och ackompanjerat såväl professionella solister som familjeanknutna amatörer.

AFS 1993:17

Kommentarer till enskilda paragrafer

Definitioner

Till 1 § Några exempel på kränkande särbehandling är:

- förtal eller nedsvärtningar av en arbetstagare eller dennes familj

- Sara Ericsson gör ett aggressivt verbalt utfall mot min make i Finja kyrka 2014-09-16, följt av påhopp på min make då hon använder honom som slagträ för att i skrivelse 2014-10-08 försöka komma åt mig.

- Sara Ericsson sprider lögnaktigt förtal mot mig i svarsyttrande till Domkapitlet i Lunds stift 2015-01-05.

- Mot praxis i personalärenden skriver Tyringe kyrkoråd ut hela mitt namn i negativ kontext, medan kyrkoherden hyllas. Protokollet 2016-06-13 är lätt tillgängligt på internet.

- Den kränkande särbehandlingen jag anmält har Sara Ericsson och Staffan Gustafsson konsekvent benämnt "konflikt". Redan i min anmälan till Dk har jag redogjort för skillnaderna mellan konflikt och kränkande särbehandling 2014-12-10.

- I Sara Ericssons svarsyttrande till Dk finns osanningar och förtal om att jag "fungerar inte heller fullt ut på tjänsten".

- Sara Ericssons grovt lögnaktiga förtal om samarbetssvårigheter med kolleger (2015-05-06 i minnesanteckningar av Per Westberg).

- Sara Ericssons förtal om sämre arbetsmiljö för kyrkogårdspersonalen vid ett kränkande erbjudande om omplacering av mig som organist till kyrkogårdsarbetare (enligt riskanalysen skulle arbetslaget då erbjudas "handledning med hjälp av beteendevetare på företagshälsovården").

- medvetet undanhållande av arbetsrelaterad information eller lämnande av felaktig sådan

Sara Ericsson undanhåller begärd information och vägrar att svara på berättigade frågor:

- Sara Ericsson undanhöll att det fanns en vakantsatt hel organisttjänst som måste finnas enligt den av domkapitlet stadfästa församlingsinstruktionen.

- Sara Ericsson undanhöll att det vid arbetsbrist måste vara den sist anställda kantorn som skulle sägas upp enligt en korrekt hanterad turordningslista.

- Sara Ericsson undanhöll att min uppsägning hade kunnat undvikas genom en kollegas önskemål om pensionsavgång.

- Sara Ericsson har nekat mig insyn i ekonomin som rör musikernas verksamhetsområde och deras gemensamma frågor.

- Sara Ericsson har förargad och irriterad nekat mig okontroversiell information om fördelningen av arbetet mellan mig och mina kantorskolleger och att få se deras tidlistor (arbetsbeskrivning med timfördelning av arbetsuppgifter). Hon har nekat mig information om musikerkollegernas löner och att få veta vilken budget kantorerna tilldelats.

- Sara Ericsson har nekat att låta mig få reda på saldot i min egen spärrade verksamhetsbudget i samband med indragningen av den, som utan minsta förvarning skedde 2014-10-09.

- medvetet saboterande eller försvårande av arbetets utförande

- Under planeringen av Mozartmässan i Finja kyrka insisterar Sara Ericsson på en helt orimlig akustisk placering av kör och orkester bakom pelarna, inne under det låga trätaket i sidoskeppet under orgelläktaren. Kören hade då sjungit rakt in i långskeppets stenvägg utan att dra fördel av kyrkans erkänt goda akustik. Kör- och instrumentklang hade dämpats. I det här fallet hade vi förvägrats möjligheten att utnyttja efterklangen i de höga valven.

Till slut kom en kompromiss till stånd där jag fick igenom att kör och orkester skulle få vara i huvudskeppets sidokanter med uppdelning i två grupper på vardera sidan om mittgången. Det var en märklig och ovanlig placering både för kör och musiker vilket försvårade framförandet.

- Genom att Sara Ericsson förbjuder mig externa solister i min egen kyrka sista kvartalet 2014 blir jag tvungen att t o m avboka redan kontrakterade musiker och sångare.

- Sara Ericsson vägrade envist att jag skulle få rimlig förflyttningstid för att med bil kunna köra trafiksäkert i interväglag mellan två gudstjänster på första advent i två kyrkor i olika byar. Sara Ericsson menade att jag i stället kunde sänka ambitionsnivån och t o m skulle repetera med extern trumpetsolist inför sittande församling. Dessutom gavs ingen återhämtningstid (och tid för att äta) för mig före framförandet på grund av Sara Ericssons dåliga planering. Bristande likabehandling: en kvinnlig musikerkollega hade tidigare år samma tjänstgöring, men fick då en timmas längre tid mellan gudstjänsterna.

- Sara Ericsson som glädjedödare:

Mozartmässan 2014-10-05 innebar långa och intensiva förberedelser. Efter den stora framgången kände både jag och kyrkokören att vi verkligen skulle vilja gå vidare med likartade större musikaliska uppgifter och då ger Sara Ericsson mig beskedet att detta var första och sista gången en sådan musiksatsning skulle få förekomma.

Körmedlemmarna blev besvikna över detta besked och resignerade, vilket bidrog till att kören lades ned 2015-03-02. Jag begär att få nya arbetsuppgifter men får inga. Sara Ericsson tar körens upphörande till intäkt för den påstådda arbetsbristen hon behöver för att säga upp mig. Det onda uppsåtet visas tydligt av att Sara Ericsson omedelbart efter att jag slutar arbeta 2016-05-31 presenterar förslag på att ledigförklara en tjänst som ny kyrkomusiker. Kyrkorådet beslutar att "ledigförklara en tjänst som kyrkomusiker 100 % med antingen kantors- eller organistbehörighet" (Protokoll KR § 55, 2016-06-13).

Den påstådda arbetsbristen är därmed plötsligt över.

- *uppenbart förolämpande utfrysning, åsidosättande behandling, negligeringar av arbetstagaren*

Svk: = dessa formuleringar är citerade kriterier från Svenska kyrkans egen interna webbsida om kränkande särbehandling <https://internwww.svenskakyrkan.se/default.aspx?id=28309&ptid=0>

Svk: Systematiskt ignorering av en arbetstagar

- Sara Ericsson tillämpar en omvänd rangordning och hierarki bland musikerna. Jag som enda organist och sist anställd av de tre kyrkomusikerna, placeras av kyrkoherden lägst utan hänsyn till skillnad i tjänstekategorier och kyrkomusikalisk kompetens. Sara Ericssons arbetsledning och arbetsfördelning ger mig som musiker en ifyllarroll.

Avsaknad av uppmuntran efter goda prestationer.

- Sara Ericsson har demonstrativt utelämnat att tacka efter väl genomförda musikgudstjänster. Detta har kyrkokören så väl som åhörare uppmärksammat och reagerat på. Även kyrkorådsmedlemmar har undrat över anledningen. Efter goda musikaliska insatser har kyrkoherden endast pliktskyldigast uttalat sitt tack i enrum, men absolut aldrig inför församling, andra anställda, eller inför mina körer.

Då jag bevistat mina kollegers musikgudstjänster har Sara översvallande tackat tjänstgörande kantor och alla medverkande.

Svk: Utfrysning ur arbetsgrupp

Organisten utesluts helt från planeringen av serien "Musik i sommarkväll" under alla tjänsteåren och ställs inför fullbordat faktum när det gäller fördelningen av musikgudstjänsterna. Året 2015 får organisten själv inte en enda musikgudstjänst i denna serie.

Jag berövas under hela tjänstetiden sedvanliga organistarbetsuppgifter som den ene kantorn fått överta då organisttjänsten vakantsattes efter tidigare organists pensionsavgång. Dessa arbetsuppgifter återställer inte kyrkoherden då jag får organisttjänsten 2013-05-08.

Svk: Åsidosättande vid exempelvis uppdrag, lön, borttagande av arbetsuppgifter

Förutom ett enda undantag blir jag under fem år genomgående förbigången vid särskilda större musikaliska uppdrag när det gäller speciella tillfällen eller vid fördelning av musikaliskt mera stimulerande uppgifter.

- förföljelse i olika former, hot och skapande av rädsla, förnedringar

Svk: Hotfulla anmärkningar, repressalier

Oskäligen repressalieåtgärder från kyrkoherden benämns "arbetsledningsåtgärder" av henne.

-- Hot om arbetsvägran framförs vid händelser som absolut inte hade något att göra med arbetsvägran, de första två åren (av tre) utan att någon gudstjänst ens var utlagd på mig.

-- Två "allvarliga" påpekanden: 1/"Medtagande av anhörig" 2/ Påstådd "illojalitet".

-- Successivt berövande av arbetsuppgifter i tjänsten.

-- Indragen budget och indragna befogenheter att anställa externa solister.

Integritetskränkningar från Sara Ericsson:

-- påtvingade partssamtal 2014-11-14, 2014-12-30!, 2015-02-27, 2015-05-06. I stället för hjälp att komma till rätta med den kränkande särbehandlingen (kanske genom en konstruktiv handlingsplan) blev dessa samtal tyvärr fyra påtvingade inkvisitoriska möten med Sara Ericsson, Per Westberg och min fackrepresentant från Lärarförbundet, där jag i stället för Sara Ericsson får sitta på de anklagades bänk. Vid det allra första partsmötet hotar Per Westberg med att det redan finns tillräckligt mycket för att motivera en uppsägning av mig. Jag blev skrämmd av detta hot eftersom jag inte alls förstod vad de avsåg. Jag borde redan då begärt att få ett sådant påhittat och osakligt hot skriftligt.

-- påtvingade beteendevetarsamtal (med skriftligt hot om arbetsvägran (om jag hade nekat) i mail 2014-11-17), både enskilt och med obehaglig konfrontation med Sara Ericsson.

-- påtvingat forcerat enda möte med personalutskottet (utan dess ordförande Sara Ericsson) 2015-04-09 och utan att min facklige företrädare hade möjlighet att närvara.

-- Sara Ericsson hotade med "schemaläggning" endast för mig bland tre kyrkomusiker (MBL-förhandling 2015-04-21 och vid överlämnandet av allvarligt påpekande (nr 2) om "illojalitet" 2015-04-28, röstinspelning finns).

-- obefogat ytterligare erbjudande om psykologhjälp våren 2015

-- ett framfört kränkande förslag till omplacering från halva organisttjänsten till att vara 50% kyrkogårdsarbetare med utomhustjänstgöring

- medvetna förolämpningar, överkritiskt eller negativt bemötande eller förhållningssätt (hån, ovänlighet etc.)

AFS sid.7 "En nödvändig utgångspunkt är att arbetsgivaren aldrig utsätter en arbetstagare för kränkande särbehandling t.ex. genom missbruk av maktställning eller annat oacceptabelt beteende eller bemötande."

Förolämpningar från Sara Ericsson:

- Du har en fin utbildning, men du har inte tillgodogjort dig den

- Det går inte att sjunga till ditt koralspel

- Du kan inte spela de nya mässpartierna

- Du saknar "bredd" (en helt felaktig nedvärdering av min yrkeskompetens och inriktning på klassisk kyrkomusik)

- Du kan inte föra ett samtal. Det är anledningen till att vi har våra partssamtal.
- Du hade inte klarat av de arbetsuppgifter (övergripande samordning och planering för musikerna) som den manlige kantorn fick överta i sin tjänst efter den förra organisten (när organisttjänsten vakantsattes)
- Du och den kvinnliga kantorn behöver mer förberedelsetid än den manlige kantorn.
(Det säger hon endast för att framhålla den manlige kantorn, utan att veta någonting alls om min kompetens och kapacitet, t ex att jag är bra på att spela a vista).
- Sara Ericsson betecknar ett framfört kränkande förslag till omplacering från halva organisttjänsten till att vara 50% kyrkogårdsarbetare med utomhustjänstgöring som skäligt.
- Kränkning: Sara Ericsson hotar med "schemaläggning" endast för mig bland tre kyrkomusiker.
- Sara Ericsson smutskastar mig: "Men den anställde fungerar inte heller fullt ut på tjänsten, vilket föranleder arbetsledningsåtgärder" (2015-01-05 i svarsyttrande till Dk). Vad Sara Ericsson avsåg med detta vägrade hon förklara i fyra månader, vilket vållade mig stor plåga. Det svar Sara Ericsson slutligen presterade var löjeväckande.

Sara Ericssons kränkande åtgärder har hela tiden varit ogrundade, oskäligen, osakliga och riktade mot en oskyldig arbetstagare - och helt i strid mot god sed på arbetsmarknaden. Därför anmälde jag Sara Ericsson för kränkande särbehandling till domkapitlet i Lunds stift 2014-12-10.

- kontroll av arbetstagaren utan dennes vetskap och med skadande syfte

- Efter min anmälan 2014-03-02 går Sara Ericsson bakom ryggen på mig och utan min vetskap rapporterar hon till kyrkorådets personalutskott (där hon själv är ordförande) för att bygga upp ett personalärende som handlar om mig och som kan föredras för kyrkorådet av Per Westberg.

Svk: Överkontroll, i skadande syfte

- Sara Ericsson skall fr o m 2014-10-09 godkänna alla av mig föreslagna externa musiker och deras gage.
- Sara Ericsson hotade vid ett tillfälle att hon tänkte kontakta mitt fackförbund om jag inte hade ringt tillbaka inom två timmar efter det att hon hade försökt nå mig och jag missat hennes samtal eftersom min mobiltelefon hade haft ringsignalen på för låg volym. Detta framförde hon till mig trots att jag faktiskt hade ringt upp henne, men tio minuter efter hennes fastställda "tvåtimmarsgräns". Hennes skyndsamma "viktiga" ärende var att jag samma dag skulle kallas till att motta hennes skriftliga omplaceringserbjudande på hennes tjänsterum.

- kränkande s.k. "administrativa straffsanktioner" som plötsligt riktas mot enskild arbetstagare utan sakliga skäl, förklaringar eller försök att gemensamt lösa eventuella bakomliggande problem/.../omotiverat fråntagande av arbetsrum eller arbetsuppgifter/.../ tydliga försvåranden vid behandling av ansökningar om utbildning, ledigheter o.dyl.

- Sara Ericsson utsatte mig för maktmissbruk med oskäligen administrativa straffsanktionsåtgärder utan att mitt fack protesterade.
- Sara Ericsson fråntog mig utan saklig anledning min budget och mina befogenheter. Dessa kränkande åtgärder permanentades och upphävdes aldrig.
- Sara Ericssons skrev: "Jag har använt mig av de arbetsrättsliga verktyg jag har fått lära mig att använda när personal inte fungerar önskvärt." (2015-01-05 i svarsyttrande till Dk)
- Efter min lovordade Mozartmässa 2014-10-05 straffade mig Sara Ericsson genom ett osant och osakligt "allvarligt skriftligt påpekande" 2014-10-08. Dagen efter följer indragning av min budget och mina befogenheter att engagera externa musiker.
- Trots att Sara Ericsson varit informerad om vilka resurser Mozartmässan krävde, godkänns efteråt inte kostnaderna för de kontrakterade musikerna. Jag blir omyndigförklarad och fråntagen rätten att disponera min tilldelade budget för resten av året trots att jag haft full koll och även budgeterat för mina återstående musikbehov under året – och inte överskridit budgeten!
- Sara Ericsson lägger ner mina två barnkörer 2014-05-08 (ett år efter att jag tillträtt organisttjänsten) med mycket kort varsel, strax före körernas vårsoaré, som dock genomfördes.

- Sara Ericsson berövar mig alltså mina två barnkörer. Planering och verkställande av en omorganisation med överflyttning av barnkörverksamheten från organisten till kyrkans förskolas anställda utan musikbehörighet sker helt utan min medverkan. Det blir omvända roller: organisten får inte längre öva in och leda sången utan bara ackompanjera vid barnens uppsjungningar.
- Sara Ericsson har ibland överlämnat mina arbetsuppgifter till obehöriga musiker, externa eller bland övrig personal, medan jag fått sitta som passiv åhörare, trots att jag funnits tillgänglig, närvarande och villig att utföra uppdragen. Detta har skett t ex vid musikgudstjänster, veckomässa, morgonbön, Luciahögtid.
- Sara Ericsson omfördelade arbetsplatser till nackdel för mig. Jag blev tvingad att byta arbetsrum två gånger, blev undankörd från min arbetsplats två gånger och slutade i ett rum delat med två andra från annan personalkategori. Det fanns inget övningsinstrument varför jag måste förbereda mina musikuppgifter i bostaden.
- Sara Ericsson avslår min anhållan om semester (mail 2014-01-21) för medverkan i Malmö kammarkör vid framförande av Matteuspassionen i Lunds domkyrka på långfredagen, trots min ansökan redan i januari.
- Sara Ericsson har aldrig under fyra år erbjudit mig fortbildning.

AFS till 3 § "De bästa förutsättningarna för att uppnå god atmosfär och fungerande normer får man när arbetsgivaren genom sitt eget beteende skapar en pålitlig grund för ömsesidig dialog, kommunikation och ärlig vilja till problemlösning"

- Befattningsbeskrivning saknades vid min anställnings början 2011-08-25. Den kom nästan tre år senare, i form av en "tidlista". Vid förhandling om den 2014-06-03 yttrade Sara Ericsson:
- Det är jag som chef som har rätt att ha insyn i verksamheten, inte du som organist.

Sara Ericsson tillämpar mot mig en monolog och upprepar från och med tidlisteförhandlingen 2014-06-03 envist ett mantra med truismen att det är hon som är chef, något jag aldrig ifrågasatt.

Så skedde också vid mitt första möte med Lärarförbundets regionombudsman Bengt Wensmark 2014-10-24 då Sara Ericsson anslöt efter mötets första timma och tog kommandot med en monolog som i ytterligare ca en timma hade budskapet: Jag är chef.

AFS 4 § I verksamheten skall finnas rutiner för att på ett tidigt stadium fånga upp signaler om och åtgärda sådana otillfredsställande arbetsförhållanden, problem i arbetets organisation eller missförhållanden i samarbetet, vilka kan ge grund för kränkande särbehandling.

Särskilda åtgärder och rutiner

AFS till 4 § "Förebyggande samt tidiga insatser och åtgärder har en avgörande betydelse"

- Staffan Gustafsson har grovt försummat att vidta adekvata åtgärder snarast efter anmälan om kränkande särbehandling 2014-03-02. Det tillsatta personalutskottet träffade mig endast **en enda** gång 2015-04-09, först **efter tretton månader**.
- Staffan Gustafsson hörde inte av sig alls efter min anmälan. Det var jag som fick ringa upp honom 2014-10-12, **efter sju månader och tio dagar**, för att åter be om hjälp efter Sara Ericssons ytterligare kränkningar 2014-10-08 och 2014-10-09 samma vecka.

AFS till 4 § "Det är viktigt att inta en objektiv och positivt problemlösande hållning"

- Sara Ericssons attityd mot mig och hennes ovilja att lösa enkla problem och diskutera underlaget för min tidlista (arbetsbeskrivning) sammanfattas i vad hon sa vid förhandlingen om denna: "Antingen finner man sig i vad man har för arbetsuppgifter, eller också ser man sig om efter en annan tjänst." Rimliga önskemål hade kunnat få framföras och beaktas. I mitt fall gällde att jag inte fick ifrågasätta eller diskutera något.

AFS 5 § Om tecken på kränkande särbehandling visar sig skall motverkande åtgärder snarast vidtas och följas upp. Därvid skall särskilt utredas om orsakerna till brister i samarbetet står att finna i arbetets organisation.

- Staffan Gustafsson utredde aldrig de underliggande bristerna i arbetsledning och organisation.

”Brister i arbetsinnehåll och organisatoriska förhållanden är de vanligaste orsakerna till kränkande särbehandling” var en tidigare formulering på arbetsmiljöverkets webbsida.

Arbetsinnehållet i min organisttjänst avviker från det som är vedertaget för en sådan.

- Sara Ericsson hävdar att det som gäller någon annanstans inte behöver gälla i Tyringe pastorat. När jag började arbeta i Tyringe kom jag till en organisation där de två kantorernas positioner redan var definierade. Arbetsfördelningen var orättvis. Jag fick en ifyllarroll.

Sara Ericsson gav otydliga direktiv för tjänsterna. Det fanns ingen arbetsbeskrivning för min tjänst och inte heller någon budget förrän mer än två och ett halvt år efter Sara Ericssons tillträde.

AFS 6 § Arbetstagare som utsatts för kränkande särbehandling skall snabbt få hjälp eller stöd. Arbetsgivaren skall ha särskilda rutiner för detta.

- Sara Ericsson har vid förfrågan i vittnens närvaro medgivit att särskilda rutiner för att hantera kränkande särbehandling saknades. Röstinspelning finns (151203_R13).

I stället användes pastoratets ”Konflikthanteringspolicy”.

Sara Ericsson mobbar och jag straffas för detta.

Jag gör en stor musikalisk prestation när jag framför Mozartmässan och gör det extra högtidligt vid Finja kyrkas återöppnande. För detta blir jag straffad. Hur rimligt är detta?

Jag är en mycket kompetent organist men det är ändå jag som, genom bortseendet från turordningskretsarna och tillämpning av en enda gemensam turordningslista för samtliga anställda, före två kantorer skall förlora halva organisttjänsten och omplaceras till kyrkogårdsarbetare på 50 % fastän domkapitlet förklarar att min 100 % organisttjänst skall finnas kvar så länge församlingsinstruktionen föreskriver det.

Är det rimligt att omplacera en organist, vars händer är känsliga musikaliska arbetsredskap, till kyrkogårdsarbetare? Det onda uppsåtet var genomskinligt.

Redan innan jag tillträdde som organist i Tyringe pastorat är Sara Ericsson väl medveten om problematiken att det inte skulle bli organisten, utan den manlige kantor som hade kortast tjänstgöring, som skulle bli uppsagd om en musikertjänst måste tas bort.

Sara Ericsson skriver själv till domkapitlet i Lunds stift:

”Samtidigt är det så att om vi framöver måste ta bort en musikertjänst så är det en av våra kantorer, med längre tjänstgöring i pastoratet, som blir uppsagd.”

Svenska kyrkan 
TYRINGE KYRKLIGA
SAMFÄLLIGHET

2013-02-11

Just nu har vi på en av kantorstjänsterna en utbildad organist. Hon sökte en kantorstjänst och erbjöds en kantorstjänst eftersom pastoratet ville ta bort organisttjänsten. Vi behöver alltså inte konvertera organisttjänsten pga vi inte har kunnat rekrytera någon med den utbildningen. Samtidigt är det så att om vi framöver måste ta bort en musikertjänst så är det en av våra kantorer, med längre tjänstgöring i pastoratet, som blir uppsagd. Det är en konflikt för oss där gällande arbetsrätt och LASregler krockar med önskemålet om att organisttjänsterna ska vara kvar.

Här erkänner Sara Ericsson att organisten inte tillhör samma turordningskrets som kantorerna.

När Sara Ericsson sedan skapat en situation där hon ser möjligheten att skylla på ”arbetsbrist” för att göra sig av med sin organist (efter att helt ha misslyckats med uppsägning på grund av ”personliga skäl”) vänder hon helt om och för in organisten i en turordningslista med samtliga anställda, oavsett

yrkeskategori, för att kunna hävda "sist in först ut" med det övertydliga uppsåtet att göra sig av med mig. Jämför att hon tidigare (se här ovan) insett turordningsproblematiken som vid arbetsbrist riskerade den sist anställde kantorn, och då inte motsade att organist och kantor med sina skilda befattningar tillhörde olika turordningskretsar.

Sedan kör Sara Ericsson med berätt mod över såväl Domkapitel (genom att inte respektera dess beslut om att pastoratet skall ha en organist) som Lärarförbundet, vars invändningar negligeras, och genomför uppsägningen av mig 2015-10-16.

"Organisttjänsten är vakantsatt sedan 2009 och enligt bifogat protokollsutdrag har pastoratet gjort en framställning till domkapitlet om att få dra in organisttjänsten. Någon sådan formell framställning har inte kunnat återfinnas i Lunds stifts diarium. /- - -/"

Domkapitlet noterar att domkapitlet hade fått felaktiga uppgifter från Tyringe pastorat beträffande antalet organist/kantorstjänster vid utfärdandet av församlingsinstruktionerna för församlingarna Röke, Västra Torup och Tyringe i Tyringe pastorat.

Domkapitlets beslut (Sammanträdesprotokoll 2013-03-06 § 65 Dnr 36-00252-2013)

"Med ändring av uppgiften i den utfärdade församlingsinstruktionen beslutar domkapitlet att det ska finnas en befattning som organist i Tyringe pastorat."

"Lag & Avtal" skriver om Barbro Daun Schelin 2016-02-03:

https://www.lag-avtal.se/Nyhetsbrev_Compost/nyhetsbrevarkiv/senaste-nytt-om-arbetsratt-3-februari-2016-6578488

"Hon är den enda organisten i pastoratet och enligt församlingsinstruktionen för Tyringe pastorat ska det finnas en heltidsanställd organist. Därför är det konstigt att just hon sägs upp på grund av arbetsbrist, menar förbundet. I församlingen finns tre kyrkomusiker, men bara en organist.

Lärarförbundet har vid tvisteförhandlingarna ifrågasatt arbetsgivarens påstående om arbetsbrist och ansett att uppsägningen är riktad mot organisten personligen. Men arbetsgivaren har inte kommit med några som helst omständigheter som skulle kunna utgöra saklig grund för uppsägning, skriver förbundsjuristen Kirsi Piispanen i stämningsansökan. 29 januari, Mål A 12/16 "

Omplaceringsförslaget till kyrkogårdsarbetare 2015-10-06 är så kränkande att det är mycket troligt att organisten skulle tacka nej – något som dock inte skedde (röstinspelning finns från uppsägningstillfället, 151016_R11) fastän Sara Ericsson osant hävdade det och varit beredd att begå mened genom att vittna om detta i Arbetsdomstolen:

Se mål nr A12/16 Aktilaga nr 16, svaromål från Ylva Wåhlin:

"Preliminär bevisuppgift

Förhör under sanningsförsäkran med kyrkoherde Sara Ericsson, adress som pastoratet, för att styrka att Barbro Daun Schelin inte accepterat arbetsgivarens omplaceringserbjudanden/.../"

För säkerhets skull har pastoratet hos domkapitlet, så sent som 2015-09-11, på grund av "arbetsbrist" begärt en neddragning av organisttjänsten till 50 %. Förmiddagen 2015-10-16 genomförs uppsägningen ändå skyndsamt, trots fackets krav att domkapitlets svar med besked om 100 % organisttjänst först skulle inväntas.

Det kom samma förmiddag, men då för sent för att hindra uppsägningen.

"För det fall det har funnits anledning att minska antalet kyrkomusiker i församlingen har församlingen haft att minska antalet kantorer. Kantorererna har inte kunnat omplaceras till tjänsten som organist. Därmed följer det av lagen om anställningsskydd att arbetsgivaren även tillämpat turordningsreglerna i strid med lag och avtal."

(Lärarförbundet i central tvisteförhandling 2015-12-18)

Efter uppsägningen tycker pastoratet att anhållan om neddragning av organisttjänsten är överflödig. Man har redan nått sitt mål och återkallar därför sin tidigare skrivelse tio dagar senare, 2015-10-26.

Sara Ericsson trotsar domkapitlet, struntar i mitt fack, sätter sig över vanlig anständighet för att skada en medmänniska och sviker därmed prästvigningslöften och kyrkans värdegrund. Det talas hycklande om handlingsplaner, om dialog, om en utsträckt hand och möjligheter (Gustafsson). I trygg förvisning om att ha arbetsrätten på sin sida kan häxprocessen slutföras.

För att vidta kränkande åtgärder av straffande karaktär mot en arbetstagare måste det finnas godtagbara skäl. Den drabbade arbetstagaren måste kunna få veta varför åtgärderna satts in och ges möjlighet att bemöta falska anklagelser.

För att säga upp någon av personliga skäl måste det finnas anledningar – grava sådana.

Arbetstagaren måste kunna få information om vilka de personliga skälen är.

I mitt fall finns inga sådana personliga skäl meddelade, varken muntligt eller skriftligt.

Angående den ogiltigförklarade uppsägningen från min organisttjänst betygade Kyrkans arbetsgivarorganisation genom Ylva Wåhlin att inga personliga skäl fanns i mitt fall (uppsägningen gällde endast arbetsbrist), först i protokoll vid central förhandling per telefon 2015-12-18 och sedan i svaromål till Arbetsdomstolen, skrivet 2016-02-26.

Ändå **hotade mig** Staffan Gustafsson och kyrkorådets personalutskott **våren 2015** med **uppsägning** på grund av **personliga** skäl.

INGEN MOBBINGUTREDNING

En opartisk mobbingutredning har i mitt fall aldrig gjorts på arbetsplatsen.

En sådan skulle förutsätta min medverkan och möjlighet att komma till tals samt en ojävig utredare som har båda parter förtroende. Staffan Gustafsson är lierad med Sara Ericsson och därmed jävig som utredare av kyrkoherdens mobbing.

Personalutskottets första och enda möte med mig och det brev som föregick det ingick inte i någon utredning, och mötet blev bara ett ifrågasättande av mig.

I två negligerade skrivelser till både kyrkoråd och kyrkofullmäktige vädjade jag om hjälp i min utsatta situation som mobbad av min chef. Staffan Gustafsson svarade i ett mail 2015-02-11 att han inte skulle dela ut min skrivelse till kyrkorådets ledamöter.

Kyrkorådet gavs osann information om att det rörde sig om samarbetssvårigheter - inte kränkande särbehandling. Vid besök i kyrkorådet förstärkte Per Westberg desinformationen och rådde till uppsägning av mig på grund av personliga skäl. Domkapitlet i Lunds stift lade ner det av mig anmälda ärendet mot Sara Ericsson, utan vidare utredning, helt utan att ifrågasätta Sara Ericssons kränkande svarsyttrande.

Sara Ericsson är själv ordförande i det tillsatta personalutskottet. Kyrkorådet har delegerat hanteringen av personalärendet om mig till detta. Som förövare är Sara Ericsson i högsta grad jävig. Ansvar för arbetsmiljöarbetet var delegerat till henne.

Efter att jag köpts ut får Sara Ericsson i kyrkorådsprotokoll KR § 54 2016-06-13 beröm av ett enhälligt kyrkoråd för sin hantering av ärendet.

OHÄLSA

Ingen mobbingutredning gjordes alltså i Tyringe pastorat. Vid **Arbets- och miljömedicin i Linköping** har jag däremot som patient för den ohälsa Sara Ericsson vållat blivit föremål för en **exponeringsutredning**. Den har fastslagit att jag varit utsatt för långvarig kränkande särbehandling av högsta graden, på allvarlighetsnivå tre, och att det lett till skada och ohälsa för mig. Den kränkande särbehandlingen fortgick under lång tid och vållade min ohälsa, belagd genom utredningen. I denna uppmärksammas också att: "... det är tydligt att man försökt hitta sätt att få patienten att sluta på arbetsplatsen".

Specialistläkare dr Blerim Krapic, psykologerna Stefan Blomberg och Lina Viita vid Arbets- och miljömedicin i Linköping:

"Den skadliga exponeringen bedöms i detta fall ha bestått i återkommande kränkande särbehandling, men också i ett allmänt bristande ledarskap där patienten upplevt systematiska orättvisor och dåligt bemötande. Detta gäller framförallt hanteringen av ärendet sedan patienten anmält att kränkande särbehandling förekommit. / - - / Det finns även indikationer om generella arbetsmiljöbrister genom beskrivningar om ytterligare personer som blivit illa behandlade på arbetsplatsen och att personalomsättningen varit hög.

Ur exponeringsutredningen 2017-03-07:

"När det gäller beskrivningen av den arbetsplats och organisation där patienten arbetade så finns det ett vetenskapligt stöd för att en sådan dysfunktionell arbetsplats innebär en ökad risk för att mobbning och kränkande särbehandling kan uppkomma. Till exempel finns det vetenskapligt stöd (10, 11) för att risken för mobbning på arbetsplatsen ökar på arbetsplatser där den psykosociala arbetsmiljön är eftersatt."

"Ingen tidigare psykisk ohälsa finns dokumenterad och patienten anger själv att hon ej haft sådana problem tidigare. Inga konkurrerande skäl finns och ingen hereditet för psykisk ohälsa. Tidssambandet mellan exponering och ohälsa bedöms därmed som starkt."

"Sammanfattande slutsats

Således patient som med övervägande skäl bedöms ha varit utsatt för en skadlig exponering i arbetsmiljön i form av allvarlig mobbning. Den skadliga exponeringen bedöms sannolikt ha lett till ohälsa i form av kraftig stressreaktion och depression."

RÄTTSFEL I DOMKAPITLET

Häxprocessen mot mig i Tyringe pastorat har bedrivits medvetet. Uppsåtet att bli av med mig framgår av de falska urkunder Sara Ericsson använt sig av för att försöka ta ifrån mig mitt anställningsavtal. Sakliga skäl saknades och därför skulle varken kränkande åtgärder, oskäligt omplaceringserbjudande eller uppsägning ha varit möjliga.

Sara Ericsson undgick genom sina osanningar ansvar i domkapitlet. Ett rättsfel har begåtts genom domkapitlets felaktiga beslut att lägga ned ärendet utan åtgärd. De lögnen som fabricerats om mig blir till kyrkoherdens "sanningar" som sedan återges och får tyngd i den beredande juristens referat till domkapitlets ledamöter.

DOMKAPITLETS BESLUT 2015-03-11 efter min anmälan av Sara Ericsson 2014-12-10

Mina kommentarer 2017-08-25 (numrerade citat ur domkapitlets beslut med kursiv stil):

Domkapitlets beslut att lägga ner ärendet baseras på **fyra delvis osanna uppgifter från Sara Ericsson** (se nedanstående kursiverade citat ur beslutet) som domkapitlet inte alls på något sätt har

ifrågasatt och därför blivit vilseledda. Sara Ericsson har vållat mig skada genom osanna kränkande uppgifter i sitt svarsyttrande till domkapitlet.

1/ "arbetsgivaren behandlar ärendet i kyrkorådet"

Mina skrivelser, anmälan till Dk 2014-12-10 och skrivelse med vädjan till kyrkoråd och kyrkofullmäktige 2015-02-06, har inte delgivits kyrkorådets ledamöter, kanske endast till personalutskottet som inte protokollför sina möten.

Staffan Gustafsson skriver 2015-02-11:

"På sammanträdet den 23/2 kommer jag att ta upp och redovisa din skrivelse som en inkommande skrivelse, men jag kommer inte att kopiera upp den och bifoga kallelsen eller dela ut den på sammanträdet."

Från kyrkorådets protokoll KR§ 19, 2015-02-23. För min skrivelse saknas diarienummer:

"Ordföranden redogör för inkomna skrivelser enligt nedan./---/ Information om personalärende."

Jag har inte fått komma till tals. Att det rörde sig om mobbing skulle **tystas ner**. Vid mitt första och enda samtal med personalutskottet 2015-04-09 (mer än ett helt år efter det att jag bett om hjälp mot min mobbade chef) styrks detta av Staffan Gustafssons ord att **inget fick komma ut på bygden**. Samtalet finns dokumenterat som röstinspelning (R7 150409).

NN har visat mig att han i sin fackförbundstidskrift NN nr 15 2014 skrivit om arbetsmiljön i Tyringe pastorat under Sara Ericssons chefskap: "Vi skulle lyda och vara tysta".

Endast ensidigt vinklad information från Sara Ericsson och Staffan Gustafsson har nått ledamöterna i kyrkorådet, som vilseledda har fått intrycket att det rör sig om samarbetsproblem mellan Sara Ericsson och mig, i stället för ensidig mobbing från en chef mot en underlydande.

Att ledamöterna fått uppfattningen att det skulle röra sig om "samarbetsproblem" har jag också fått bekräftat vid samtal med ledamoten Mari-Ann Bäckestrand.

Per Westberg har vid olika tillfällen hälsats välkommen som gäst hos kyrkorådet för att informera, en gång för att redogöra för ett sekretessbelagt personalärende om mig (som jag i efterhand har begärt ut från Sara Ericsson, med innehållet att kyrkorådet våren 2015 rekommenderas att överväga att säga upp mig av personliga skäl).

2/ "anmälan om kränkande särbehandling hanteras enligt rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet" (Dk-beslut 2015-03-11)

Sara Ericssons egen ordalydelse i svarsyttrandet till Dk 2015-01-05 är följande:

"Pastoratet har som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet rutiner för hantering av kränkande särbehandling. Dessa rutiner har följts efter denna anmälan om upplevd särbehandling."

Detta är **ren lögn**. Sara Ericsson har senare på sin expedition medgett inför mig, med församlingssekreteraren och min man som vittnen, att hon hänvisat till "Policy för konflikthantering" eftersom det inte fanns några dokumenterade rutiner för att hantera anmälan om kränkande särbehandling. Se röstinspelning (R13 151203). Det som inte finns kan man inte följa.

Sara Ericsson har alltså **vilselett domkapitlet med osanna uppgifter** för att undslippa ansvar för sin mobbing.

3/ "ärendet är föremål för såväl enskilda samtal som trepartssamtal hos företagshälsovården"

Efter var sitt enskilt samtal förekom endast ett gemensamt trepartssamtal hos företagshälsovården (Previa i Hässleholm). Sara Ericsson bokade därefter inte in fler.

Det enda gemensamma blev inte till Sara Ericssons fördel då hon överrumplades av min fråga "-Varför mobbar du mig? Beror det på att jag fått organisttjänsten?" och svarar mig i närvaro av beteendevetaren Birgitta Gustavi "-Ja, delvis". Sara Ericsson **erkände** alltså vid detta tillfälle sin mobbing. Sara Ericsson har inte heller senare kommenterat detta.

4/ "arbetstagar- respektive arbetsgivarorganisation har kopplats in"

Det är sant att jag tvingats till fyra förnedrande samtal med Sara Ericsson och Per Westberg. De skedde helt på deras villkor och var inte alls till någon hjälp för mig som mobbingoffer. Tvärtom var det mycket obehagligt att konfronteras med Sara Ericsson på hennes nya mobbingarena som hon använde för sina "klargöranden". Arbetet med **en utlovad handlingsplan påbörjades aldrig trots upprepade löften**. Vid dessa samtal deltog regionombudet Bengt Wensmark från Lärarförbundet. Han var i stort sett passiv lyssnare ända till sista samtalet då han på min begäran stoppade ytterligare samtal som då framstod som totalt meningslösa.

Relevanta åtgärder har inte alls vidtagits. Tvärtom har Sara Ericsson och Staffan Gustafsson brutit mot nästan alla anvisningar från arbetsmiljöverket om att hantera kränkande särbehandling. De åtgärder som vidtagits har bara gagnat mobbaren, inte den mobbade.

De oskäligen kränkande åtgärderna Sara Ericsson satte in hösten 2014 permanentades. Utfrysningen och berövandet av stimulerande arbetsuppgifter fortsatte och kulminerade med att jag helt ställdes utanför planering och genomförande av musikgudstjänstserien "Musik i sommarkväll" under sommaren 2015.

Personalutskottets brev

Sara Ericsson har de facto redan erkänt sin mobbing mot anställda vid två tillfällen:

1) Förre kyrkokamreren NN förelade Sara Ericsson ett papper där hon skulle lova att inte längre mobba honom och hans fru (också anställd i pastoratet). Detta dokument fick han Sara Ericsson att underteckna och därmed också erkänna att mobbing utövats!

NN kan framvisa detta dokument.

2) muntligen till mig vid det enda trepartssamtalet på företagshälsovården Previa i Hässleholm, med beteendevetaren Birgitta Gustavi (samtalsledare) som vittne (2014-12-11).

Detta skall kontrasteras mot Staffan Gustafssons och personalutskottets uttalande i brev till mig (2015-03-16) att det är helt otänkbart att Sara Ericsson kan mobba.

"De anklagelser om mobbing på arbetsplatsen som du framför mot Sara Ericsson ser vi mycket allvarligt på. Vi är dock helt övertygade om att dina anklagelser är grundlösa, men ifrågasätter inte att det är din upplevelse av situationen."

Staffan Gustafsson bedyrar med personalutskottet att mobbing inte förekommit. Det kan de inte veta eftersom de inte närvarat utan bara fått Sara Ericssons version.

Staffan Gustafsson, som deltog i headhuntingen efter en ny kyrkoherde och är den som anställt Sara Ericsson och har nära samarbete med henne, säger till tidningen Norra Skåne (2011-06-13): "På sätt och vis tror jag att vi behöver mer en chef än en predikant".

I brevet från personalutskottet tar man samtidigt också till skrämskottet att hota mig med uppsägning av personliga skäl. Inga personliga skäl fanns. Det saknades saklig grund. Därefter svängde man plötsligt om till uppsägning på grund av arbetsbrist. Den ogiltigförklarades av mig och Lärarförbundet som senare stämde Tyinge pastorat och Svenska kyrkan till Arbetsdomstolen för fingerad arbetsbrist.

Den plötsliga omsvängningen från personliga skäl till påstådd arbetsbrist vittnar uppenbart om det illvilliga **uppsåt** aktörerna inom pastorat och kyrka haft.

Svepskälet med den plötsligt påkomna arbetsbristen motsägs av min förda statistik och att samtidigt en kvinnlig kantor, Maj-Lis Risberg, skulle gå i pension.

Brevet fortsätter:

”Ett enigt personalutskott anser att kyrkoherden hanterat denna fråga på ett korrekt sätt och i enlighet med de beslut som är fattade. Hon har dessutom skött den nu uppkomna situationen helt i enlighet med de arbetsrättsliga reglerna som finns på vår arbetsmarknad samt följt de råd som hon fått av den fackliga organisationen.”

Personalutskottet som skulle hålla i yxan bestod av Sara Ericsson själv som ordförande, Staffan Gustafsson samt ledamöterna Ann Ericsson och Erika Heil-Utbult. Annika Sankilampi, ledamot under 2014, hade hoppat av några månader tidigare.

Sara Ericssons mobbing av andra anställda, som chef och arbetsledare i Tyringe pastorat

Citat ur AFS 1993:17:

”Bakomliggande orsaker till destruktiva beteenden i form av kränkande särbehandling

Att orsaker till problemen bör sökas i förhållanden på arbetsstället framstår särskilt tydligt där flera personer under en längre tid stötts ut en efter en genom kränkande särbehandling av olika slag.”

NN som också mobbats av kyrkoherde Sara Ericsson tog hjälp av fackföreningen NN och köptes ut efter långa förhandlingar. Han har haft tillgång till intern information och bevitnat bristerna i arbetsmiljöarbetet och att det inte uppdaterats. Han kan styrka det genom dokument från verksamheten i Tyringe pastorat. Han har berättat om allvarliga brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet; den sedan många år dåliga psykosociala arbetsmiljön; att personalomfattningen varit mycket hög i pastoratet; löne- och åldersdiskriminering i mitt och andra fall; Sara Ericssons mobbing och utmanövrering av flera arbetstagare.

Bakgrund: Det systematiska arbetsmiljöarbetet hade varit eftersatt i Tyringe och ett föreläggande om vite hotade 2006. NN räddade då församlingen genom att svara arbetsmiljöverket och genomföra årliga psykosociala arbetsmiljö-enkäter 2006 och 2007. Enkäter gjordes även 2008 och 2009. Efter 2009 har ingen årlig psykosocial arbetsmiljöenkät gjorts av arbetsmiljöansvarig chef och inte heller av facken trots att kyrkokamreren under hela tiden krävde det. Jag tillträdde i augusti 2011 och Sara Ericsson senare under hösten.

Tidssamband finns alltså mellan mitt och NNs ärende. Vi delar båda erfarenheten av Sara Ericssons mobbing. Jag anställdes 2011-08-25. Kyrkokamrerens anställning upphörde 2014-06-30, då han köptes ut. Jag påtalade Sara Ericssons kränkande särbehandling för KMR:s skyddsombud i februari 2014 och för Staffan Gustafsson och Sara Ericsson själv 2014-03-02.

För mig och min make visade NN upp Sara Ericssons egenhändigt undertecknade papper där hon lovar att upphöra med mobbingen av honom och hans fru som också är anställd i pastoratet. Detta skriftliga erkännande att hon mobbar två anställda utvisar att hon under min anställningstid även var i stånd att mobba mig och andra personer. Uttalanden från två av dem (makar) tas upp nedan (se röstinspelningar vid telefonsamtal med min make och mig 2016-09-09). NN nämner ytterligare ett gift par som slutat på egen begäran på grund av arbetsmiljön.

Efter utköpet av honom skriver kyrkokamreren i sin facktidning om arbetsmiljön i Tyringe pastorat:

”Vi skulle lyda och vara tysta”

(Se nedan, tidningen Vision nr 15 2014 s.19).

Granskning **tystnaden**

"Vi skulle lyda och vara tysta"

"Jag blev utköpt från mitt jobb för en väldigt stor summa för ett tag sedan. Det var för att jag sa vad jag tyckte och kyrkoherdens inställning var att alla som vågade säga sin åsikt skulle bort. Arbetsmiljön präglades av "lyd och var tyst!" och ingen vågar gå till facket eller stå upp för någon annan.

Under mina år på arbetsplatsen har ett tiotal medarbetare mobbats bort. Folk har dragit på dagen, utan att ta strid eller ta hjälp av facket.

Min kyrkoherde sket i arbetstidslagen och kommenderade folk att jobba hur som helst. Man tvingades gå i kyrkan på söndagarna, det blev tillsagt på personalmöten. Jag upplevde att de stal av personalens fritid. Kyrkoherden sa: "Du ska bort härifrån". Men jag hade inte gjort ett enda fel i mitt jobb, bara påpekat att man måste hålla sig till arbetstidslagen.

Jag straffades med förändrade arbetsuppgifter. Och de medarbetare som framförde kritik fick dessutom sämre löneutveckling. Jag processade under många år och tog hjälp av Vision. Arbetsgi-

varen ville att jag skulle säga upp mig själv, men jag vägrade. Jag funderade på att ta det hela till Arbetsdomstolen, men det behövde jag inte för jag fick igenom ett avtal som var så bra att jag nu har pengar så att jag klarar mig resten av livet.

Jag har tidigare jobbat inom försvaret och i kommunal verksamhet. Jag har aldrig någonsin varit med om något likande som i Svenska kyrkan.

Som militär har jag gått många utbildningar som jag har haft nytta av som anställd i kyrkan – till exempel hur man ska agera om man blir krigsfånge. Jag var under en period stationerad utomlands under ett krig. Inte ens där upplevde jag min arbetssituation så jävlig som åren i kyrkan. Jag vet att kolleger som jobbar kvar på min arbetsplats mår dåligt, men ingen vågar ställa sig upp och säga ifrån."

Kyrkokamrer
i Svenska kyrkan,
man 60-årsåldern



Vittnesbörd om ytterligare två av kyrkoherde Sara Ericsson mobbade personer

Transkription av röstinspelning av telefonsamtal 2016-09-09 (R 15)

mellan Tommy Schelin, hustrun Barbro Daun Schelin och NN som slutat på egen begäran på grund av arbetsmiljön. Anledningen till telefonsamtalet var att försöka få till stånd ett möte mellan den utmobbad organisten Barbro Daun Schelin och några tidigare mobbingoffer i pastoratet för ett erfarenhetsutbyte om arbetsmiljön under kyrkoherde Sara Ericssons chefskap.

Nedanstående telefonsamtal bör behandlas konfidentiellt eftersom vittnena inte vet om att samtalen spelats in och det faktum att de ville lämna kränkningarna i Tyringe pastorat bakom sig och glömma.

F d NN:

”-Jag blev mobbad - - jag vill inte ha någonting att göra med Tyringe pastorat längre

-Nej du, det är som jag säger, jag har varit så besviken på Tyringe pastorat så jag har lagt allt det bakom mig...jag...jag vill inte vara med längre alltså det som har varit har varit----

Jag blev mobbad på slutet...alltså det blev jag....**Sara** och NN....så att jag vill absolut inte vara med om det...jag har lagt allt det här bakom mig...prata med NN hon kanske ställer upp---nej, jag vill inte jag har lagt det bakom mig...

Jag vill inte gräva i sånt här gammalt för det bara kommer fram en massa skit...

jag tycker jag mår rätt så bra nu...jag har mått väldigt dåligt av det här, men nu funkar saker...

så jag vill inte ta upp det igen, utan det som har varit har varit ...jag kan inte ändra på någonting och vill inte ta upp det igen.

(T: -Blev du också hotad med uppsägning?)...Nej hon (=kyrkoherde Sara Ericsson) skulle omplacera mig..ja

(T: -Barbro (=organisten) blev erbjuden omplacering till kyrkogårdsarbetare utomhus) -... ja..ja **det blev jag också...jag skulle också jobba som kyrkogårdsarbetare och det ...det accepterade inte jag...**

-men prata med NN ifall hon är med på det...du får ringa henne igen så får ni försöka... jag tycker jättesynd om Barbro att det har...jag förstår hur jobbigt det har varit..men jag..vill inte rota i det här för min egen del, alltså det...

(T: -Du har möjlighet att få en viss form av upprättelse...)---uhm...jo...men det river upp så mycket gammalt...jag har lagt det här bakom mig... jag...jag vill inte ha med någonting som har med Tyringe pastorat att göra längre..

- Nä men jag säger bara lycka till med det...men jag är inte med på det...jag håller mig utanför ..

(T: -Ja, det får vi respektera-----när var det du slutade?) –Det var 2012 på hösten, tror jag...nä hon (=Sara E.) hade väl varit där ett år, tror jag.---Jag hade jobbat där i **trettiotvå (=32) år...**

(T: -Och det var inga problem tidigare?) Nej nej nej, jag...---det var ju den som var innan, NN (=tidigare kyrkoherde som slutade efter viss turbulens i pastoratet och) och NN (=tidigare) ---O, ja, jag var med i trettiotvå år ...jag var med på NN:s tid.. 1980

(T: och **då var det inga problem, fram till att Sara började?**)---Nej, nej-ingenting alls...”

Röstinspelning 2016-09-09 (R16) med NN,
ytterligare en mobbad f d anställd i Tyringe pastorat.

(3min:00sek) Jag blev utmobbad också, det vet NN
 (5:00) till Previa (företagshälsovården) - fullständigt värdelöst - det var helt på Saras villkor -
 få det gjort - sen ut.
 (6:00) Om NN och NN - två andra f d mobbade i Tyringe pastorat
 (7:25) Provocerad uppsägning
 (8:00) sjukdom - utkastad
 (9:30) borttagning av arbetsuppgifter

//Inspelelingen är tydlig och lätt att uppfatta. Därför är den inte transkriberad här.

Efter mobbing och kränkningar väljer somliga att göra en tyst sorti i stället för att stanna och försvara sig. I efterhand orkar de inte heller söka rättvisa. Det trauma som skapats av mobbaren gör att det gör för ont att riva upp de sår som de tillfogats.

Jag gör denna anmälan inte bara för att själv få klarhet om vad som driver en prästvigd person att trakassera medmänniskor på det sätt som skett - utan också för att Svenska kyrkan måste inse skyldigheten att leva upp till de vackra orden att mobbing och kränkningar av något slag inte får förekomma inom kyrkan och att den inte får lägga locket på och tysta ner missförhållandena. Kanske kan vetskapen om mitt fall och min kamp för rättvisa också ge styrka åt andra i Sverige som utsatts för vuxenmobbing.

Ärkebiskop Antje Jackeléns svar till mig:

"Mobbing, kränkande särbehandling och liknande beteenden är inte tillåtna på Svenska kyrkans arbetsplatser. Om detta råder inget tvivel."

Dessa ord kan biskop Johan Tyrberg och domkapitlet i Lunds stift inte bortse från.

2018-05-08



Barbro Daun Schelin
 Organist
 Griffelvägen 16
 245 64 Hjärup
 0735-452180
barbro_daun@hotmail.com

Belysning i media:

Kyrkans Tidning, Vision, Barometern, Året runt/Hemmets, Frilagt (tre artiklar), Norra Skåne, KMT, TT-notiser i ett 40-tal dagstidningar och Lag & avtal.

VISION 2014 nr 15 s 19 NN beskriver missförhållanden i Tyringe pastorat

NSK 2016-02-05 - en spontan insändare om kyrkoherdens utköpsmetoder från en församlingsbo utan anknytning till mig, Göte Persson.

Är det bara ens fel när två träter?

NORRA SKÅNE ■ FREDAG 5 FEBRUARI 2016

Delvis med bestörtning läser jag i Norra Skåne att en tvist i Tyringe Pastorat dras inför Arbetsdomstolen, AD. Innehållet i den heltäckande artikeln är upphov till min reaktion – fler förklaringar från kyrkligt håll om ärendets gång betackar jag mig för.

"Bestörtning" därför att jag anser att den gång parterna låst sig så till milda grad att endast en AD-dom återstår, då har man misslyckats. "Delvis" därför att vi Tyringebor börjar vänja oss vid kyrkoherdens vana att göra sig av med misshagliga personer.



Skribenten är bestört över tvisten i pastoratet.

ARKIVBILD

I min "barnatro" uppfattar jag att en rättrogen kristen, kyrkoherde eller inte, ska värna om individen och dess rättigheter. Arbetsmiljölagen och Las ger praktiska tillämpningsreg-

ler till Tio Guds bud och Testamentenas tolkningar.

Arbetsgivarens skyldighet att anpassa arbetsplatsens organisation och arbetstagarens kompetens, till och i harmoni med

varandra, är väldigt långt dragna.

Att då erbjuda en musikdirektör en arbetsuppgift som kyrkogårdsarbetare är enligt mitt sätt att se det en skymf mot alla duktiga kyrkomusiker. Att sedan driva frågan till AD visar på dåligt ledarskap i kraft av ett missriktat chefskap.

Att de miljonbelopp som uppgörelser av liknande anledningar redan utbetalas, och kommer att utbetalas, tas från en sinande församlingskassa tycks inte besvara kyrkoherden. Vems är felet?

Göte Persson

BILAGOR TILL ANMÄLAN

vilka lämnas in digitalt, som datafiler. Mitt dokumenterade material omfattar flera hundratals sidor, samt röstinspelningar. Därför är bifogade filer endast ett urval. Filnamnets sex första tecken anger år-månad-dag. Nedanstående filförteckning är ett tematiskt urval. En del referenser finns i anmälan text. Dessa filer finns samlade i en egen katalog, men finns också i det större urvalet av min dokumentering för sökning i datumordning.

FILER

0) Rättssociologen Arne Grips skrivelse till åklagarna Hans Harding, UC Malmö och Åse Schoultz, REMA, efter att han analyserat mitt material och gett mig insikt i gärningens beskaffenhet.

Se denna viktiga bilaga:

_180206_Arne_Grip_till_UC+åklagare.pdf

1) hot om uppsägning/personliga skäl, diariefört sekretessbelagt dokument

150323_Beslut_sekretess_pers_skäl_Dnr_TS2015-23-1.pdf

150421_MBL_§19_information_schemalägg.pdf

150316_BDS komment_170212_till_perutskottsbrev150409_persutskottsmötet

2) uppsägning /arbetsbrist

150930_Riskbedömn_sept_beteendev_arblag_kyrkog_col.pdf

151014_Omplaceringserbj_kyrkogårdsarbetare.pdf

151006a_R10_transkr_SE_överlämn_omplacerbjud.pdf

151006b_R10_CA_SE_överlämn_av_omplac-erbjudande.m4a

151016_Domkapitelbesked_om_org_tj.pdf

151016a_R11_Uppsägning_transkr_röstinsp.pdf

151016b_R11_BW_BDS_SE_själva_uppsägningen-EJ_NEJ-TACK.m4a

151016_Uppsägning_fingerad_arbetsbrist.pdf

151019_BW_Förhandlingsframställan_ogiltigförkl.pdf

151027_BDS_Ogiltigförklaring_TS2015-161-3.pdf

3) vilselett facket i lokal/central förhandling, se förhandlingsprotokoll

150601_MBL_§11_protokoll_2015-06-01.pdf
 151218_Centr_tvisteförh_per_tel_Johansson-Wåhlin.pdf
 160129_AD1_Stämningsansökan_inkl bilaga_1-10_Aktbil_1-11.pdf
 150909_MBL_§11_Turordningslista.pdf
 150909_MBL_§11_Arbetsbrist.pdf
 150909_MBL_§14_protokoll_2015-09-09_Dnr_TS2015-128-2.pdf
 150910_SE_SG_till_domkap_2015-09-10_DnrTS2015-128-3_.pdf

4) upprättat och i domstol brukat falska urkunder om uppsägning och osanna grunder, se förhandlingsprotokoll och svaromål

160229_KR_§18_PW_informerar_kyrkorådet.pdf
 160229_AD13_fullmakter_ab29+KR§96.pdf
 160308_AD2_Förelägg-ab31_Svaromål_kyrkan_aktbil_16-28_(151218s2sagnashär)
 160318_AD3_Yttrande_LF_till_domstol_Mål_A12_16.pdf
 160406_AD4_Yttr kyrkan_aktbil_39-40.pdf
 160408_AD5_Vittnesatt_Bengt_Wensmark.pdf
 160410_AD6_Yttrande_LF_till Arbetsdomstolen_Mål_12-16_20160410.pdf
 160418_AD7_Yttr2_Wåhlin_aktbil_48-49_20160419_134018604.pdf
 160427_Utdrag_ur_AD8_om_kantorspension_yttrande_Lärarförb.pdf
 160427_AD8_Yttr_Lärförb_om_kantorspension_Mål_12-16.pdf
 160520_AD9_interimsbeslut_2044_001.pdf
 160531_AD11_dagboksblad_mål_nr_A12_16.pdf

5) vilselett domstolar (domkapitlet i Lunds stift och AD) med osanna partsutsagor

6) vilselett domkapitlet i Lunds stift med osanna uppgifter för att undslippa ansvar

150122_BDS_YTTRANDE_till_DK_ang_Kh_yttr_till_Dk
 150311_Dk_Dnr_381-1497-14_DkB 3-15_DOMKAPITELBESLUT.pdf
 150311_BDS_komm_till_Dk-beslutet_sec.pdf

7) osant intyg från Sara Ericsson i svarsyttrande till domkapitlet

150105_SE-YTTRANDE_till_domkapitlet_150105..pdf
 170921_SE_svar_arbeta_till_67år_Dnr TS2017-130-3.pdf
 180312_SE-SG-nej-till_fortsatt_lön.pdf

8) osann partsutsaga/mened i yttrande till mål AD nr A12/16 Aktbilaga nr 16

160226_ur_Svaromål_SE_preliminär_bevisuppgift_mened.pdf

9) upprättat avtalsliknande falsk urkund/förlikningsavtal mellan en anställd på Lärarförbundet och två anställda på Svenska kyrkans kansli i Uppsala.

160531_AD10_Förlikningsavtal.pdf

10) vilselett domstol genom att inge falsk urkund/förlikningsavtal till AD

11) brukat den falska urkunden/förlikningsavtalet med uppsåt att lura av mig min anställning

130508_Anställningsbevis_organist.pdf
 160608_AD12_stadfäst_Dom_nr_42_16.pdf

12) brukat falsk urkund/förlikningsavtal inskriven i AD-dom, till att förmå pastoratet att betala ut penninggåva i form av lön utan krav på arbetsprestation, se lönebesked

160613_Lönespecifikation_BarbroDS-period_juni_2016.pdf
 170116_Lönespecifikation_Schelin_Barbro_Daun_period_januari_2017.pdf
 170731_Avgångsvederlag_bokfört_som_lön_Tyringe_pastorat_20170731_094019.pdf

Förteckning över i digital form överlämnade dokument till ovanstående domkapitulanmälan

208 filer (innefattar även de tematiskt tidigare listade filerna)

____180508_Domkapitulanmälan_nr2.pdf
 ____180508__Dk2-fillista.txt
 _180206__Arne_Grip_till_UC_REMA_AM-2017-7850.pdf
 130211_Dk_Inkom_COL-frTyringe_KONV-ANSÖKAN.pdf
 130306_DK-prot_Tyr_Konv_org_tj_DKprot mars 2013.pdf
 130508_Anställningsbevis_organist.pdf
 130727_BDS_Orgelkonsert_Lunds_domkyrka_.pdf
 131100_BDS_Lönestatistik_diagram-lägst_i_åldersklassen_2013.jpg
 140119_PW_Twitter_Hur kan uppenbara lögner leva w.pdf
 140225_R01_Lönesamtal_11min_del2.m4a
 140225_R01_Lönesamtal_29min_Feb-2014.mp3
 140225_R01_SE_BDS_Lönesamtal_Förolämp.pdf
 140228_BDS ber om hjälp av Kyrkomusikernas riksförbunds skyddsombud.pdf
 140401_Inför_Finja_kyrkas_återöppnande.pdf
 140411_BDS_planer_Musik_i_sommarkväll.pdf
 140508_SE_nedläggning_av_två_barnkörar.pdf
 140530_BDS_CW_Om_organisttjänsten_i_Tyringe.pdf
 140602_Tidlista_synpunkter_äldrebo_kör.pdf
 140916_R02_SE_Finja_ka_BDS+TS_placering_Mozartmässa.mp3
 141008_R03_SE_Allvarligt_påpekande_1_medtag_anhörig_transkr.mp3
 141008_R03_SE_BDS_komment_Mozart_allvarl_transkr.pdf
 141008_R03_SE_överlämnande_Allv_erinran_transkription_Röst_R03.pdf
 141009_SE_Angående_ditt_anslag_5_okt.pdf
 141010_BDS_förvägrade_tidlistor.pdf
 141012_R04_Fackomb_Cogi_Wallin_meddel_1m50sek_0763-677859.MP3
 141012_R05_StaffanG_ordf____del1_.MP3
 141012_R05_Transkr_SG_telsamtal_KRs_ordf.pdf
 141021_BDS_till_BW_indraget_anslag+SE_ang_ditt_anslag.pdf
 141022_BDS_till_BW_Bengt_Wensmark_FACKET.pdf
 141022_BDS_ytt-komment_160601_kyrkans_egna_mobbingkriterier.pdf
 141029_BW_Minnesant_från_möte_med_BDS_2014_10_24.pdf
 141031_SE_godkänn_budget_1a_adv_musik.pdf
 141102_SE_Besked_om_musik_i_Finja.pdf
 141114_Möte1_PW_BW_SE_BD_egna_minnes.pdf
 141117_SE_Beteendevetarsamtal.pdf
 141125_SV_Förfrågan_om_1_a_advent - Barbro Daun Schelin.pdf
 141210_BDS-Anmälan_till_domkapitlet_i_Lunds_stift.pdf
 141230_BDS_före_Utvärd_trepartssamtal_beteendevet_skrivet141218.pdf
 150100_BDS_komm_om_kyrkoherdens_svarsyttrande_återskapad dl.pdf
 150105_SE-YTTRANDE_till_domkapitlet_150105..pdf
 150113_SE_BUDGET_fortf_INGEN egen_2015.pdf
 150115_ANG_SE-yttrande_till_domkapitlet..pdf
 150119_arbetsordn_ordf_persutskott.pdf
 150119_Arbetsordning_2015_Tyringe_pastorat_sid_1-13.pdf
 150119_Prot_KR_Annika_Sankilampi-persledamot_avgår.pdf
 150122_BDS_YTTRANDE_till_DK_ang_Kh_yttr_till_Dk.pdf
 150202_R06_SEmotarbetar_nyrekrytering_till_Finja_kyrkokör_m4a.m4a
 150206_BDS-till_kyrkoråd+svarsyttrande_till_domkapitlet.pdf
 150211_SG_ordf_kyrkorådet.pdf
 150216_SE_kollegers_löner_ej_på_mail.pdf

150223_KR§19_BDS_skrivelse_Prot-2015-02-23.pdf
 150301_musikgudstj_FridaN_insidan.pdf
 150302_BDS_till_SE_FKK läggs ner 2015 jan.pdf
 150311_BDS_komm_till_Dk-beslutet_sec.pdf
 150311_Dk_Dnr_381-1497-14_DkB 3-15_DOMKAPITELBESLUT.pdf
 150316_SG_persut_Skrivelse_BDS-.pdf
 150317_BDS kommentar_till persutskottsbrev_.pdf
 150320_SG-BDS_inför_persutskottmöte.pdf
 150322_BDS_MatsA_rev_vers.pdf
 150323_PW_persutsk-p1-3_Prot_Kyrkorådet.pdf
 150323_SG_col_sekretess_beslutsförslag_till_KR_TS2015_23_1.pdf
 150323_SG_till_KR_sekr_beslutsförslag_pers_skäl_bw.pdf
 150325_SG_persutskm_brådskanie_ej_fackombud_med.pdf
 150327_SE_vägrar_igen_svara_på_skriftliga_frågor.pdf
 150408_BDS_t_MA_möte_9apr_utan_fackl_repr.pdf
 150408_SG_vidhåller_möte_9_april.pdf
 150409_BD_förslag tidlisterev_muntl_vid_persmöte.doc.pdf
 150409_R07_Transkr_persutskottsamtal 2015-04-09.pdf
 150409_R07-CA_enda_mötet_med_personalutskottet.mp3
 150413_BD_MAIL med förslag_till_tidlisterevisions.pdf
 150413_SE_info_löneför_tj_tjgrad_schemalägg.pdf
 150419_BDS_till_MA_lönef_tidlrev_.pdf
 150420_SG_rapporterar_om_persutskottsärende.pdf
 150421_Löneöversyn 2015-04-21 +300.pdf
 150421_MBL-§19 information med highlight schemalägg.pdf
 150426_SE_Inga_sommarkvällar_2015.pdf
 150427_BD_till_SE_om_undanhåll_av_info.pdf
 150428_Allvarligt_påpekande_2_Illojalitet.pdf
 150428_R08=R17 SE_erinran2_orig.mp3
 150506_PW_Minnesant-vid=efter-samtal_6_maj2015.pdf
 150601_inriktningsbeslut-neddragning-av-musikertjänster.pdf
 150601_MBL protokoll 2015-06-01.pdf
 150608_BDS_begäran om sekretesshandling.pdf
 150611_SE_info_neddragning_50_proc.pdf
 150615_BDS_begäran_om_KSrutiner.pdf
 150617_BD_Lärarförbundet_till_BW_cc_JF.pdf
 150617_till_Lär.förb._följebrev_BengtW.pdf
 150819_Dk_protokoll_om_församlinstr_20150819.pdf
 150828_Dk_till BDS_om_organistj_försinstruktion.pdf
 150903_BD_t_MA 9 sept.pdf
 150909_MBL §11 Arbetsbrist.pdf
 150909_MBL §11 Turordningslista.pdf
 150909_MBL §14 protokoll 2015-09-09.pdf
 150910_SE_SG_Brev till domkapitlet 2015-09-10.pdf
 150916_R09_BW_info_till_tre_kyrkomusikerna.pdf
 150916_R09_BW+BDS+IAN+MLR_om_uppsägning50%.m4a
 150916_R09_BW+BDS+IAN+MLR_om_uppsägning50%.mp3
 150916_R091_BW+BDS_vaktmästare-kyrkogårdsarbetare.mp3
 150930_BDS_Dk_Yttr-STATISTIK_ej_helår_försinstr-arbbrist.pdf
 150930_Riskbedömn_sept_beteendev_arblag_kyrkog_col.pdf
 150930_Riskbedömning_sept 2015.pdf
 151005_KR_§_94_yttr_Dk_ang_församlinstr_Tyringe_50%.pdf
 151005_KR_§§_95,97,98_uppsägn_arbmiljhb_ProtKyrkor2015-10-05.pdf

151005_KR_§96_Firmatecknare_SE+SG.pdf
 151006_R10_transkr_SE_överlämn_omplacerbjud.pdf
 151006_R10_CA_SE_överlämn_av_omplac-erbjudande.m4a
 151014_Omplaceringserbj_kyrkogårdsarbetare_avvakta_dk.pdf
 151015_BDS_Om_org-tjänst+Läskvitto_biskop_Johan_Tyrberg_sec.pdf
 151016_R11_BW_BDS_SE_själva_uppsägningen-EJ_NEJ-TACK.m4a
 151016_R11_Uppsägning_röstinsp.pdf
 151016_R11_Uppsägning_röstinsp_transkr.pdf
 151016_SE_besked_uppsägn_arbetsbrist.pdf
 151016_SE_uppsägn-arbbrist_bw.pdf
 151016_SE_uppsägn-arbbrist_col.pdf
 151016_Skis_svar_orgtj_får_ej_ändras_sec.pdf
 151019_BW_Förhandlingsframställan_BDSTyringe2015.pdf
 151025_Samtal_kyrkorådsled_Mari-Ann_Bäckstrand.pdf
 151027_BDS_Ogiltigförklaring_TS2015-161-3_0kolon060.pdf
 151030_BDS_till_Ulf_B_om_ogiltigförklaring.pdf
 151100_2015_Lönestat_BDS_31000_kr_lägst_i_åldersklass.pdf
 151103_BDS+brev_till_kontrprost_Bo_Johansson.pdf
 151104-10_Biskop_Tyrberg_Tyr-Lund-Domkapitlet.pdf
 151118_Dk_Ski_till_Kh_SEricsson-kyrkorådet.pdf
 151123_16.30_från_Hörja_första_advent.pdf
 151123_SE_svar_1a_adv.pdf
 151124_BD-till_fack_Mats_A_1a_adv.pdf
 151130_KR_§109_SE_deleg_arbetsbrist_Prot2015-11-30.pdf
 151203_SE_RUTIN_medger_vid_samtal_på_tjänsterummet.pdf
 151203_R13_CA_SE_BDS_rutiner_saknas_TS_CHC.m4a
 151203_R13_Ej_rutiner_röstinsp_transkript.pdf
 151205_Ett_år_efter_FKK - HARMONI-till-160522.pdf
 151207_NSk_Kh_SE_kontraktsprost_utnämns_av_biskopen.pdf
 151213_Lucia_i_Finja_kyrka-BDS_är_exkluderad.pdf
 151216_BDS_till_ES_Eirik_Ski_återkallelse.pdf
 151218_Centr_tvisteförh_per_tel_Johansson-Wåhlin.pdf
 151218_LF_Centr_förh_pertel_Johansson-Wåhlin.pdf
 160112_BDS_till_BW_om_församlinstr.pdf
 160113_Nekad_ersättn_arbetsglasögon_3680_kr.jpg
 160113_R14_Om_en_incident--kräver_särbehandling.pdf
 160113_R14_SE_glasög-Du_kräver_särbehandling.m4a
 160117_BDS_STATISTIK_uppdattill_Lär_KP_AJ_.pdf
 160118_KR§10_arbetsordning_KR§11Arbetsmiljöhandbok_rev_.pdf
 160118_KR§11_ProtKR_rev_arbmiljhandb2016-01-18.pdf
 160118_Läraryrkebundet_vaknar_central_förhandl.pdf
 160122_RUBIKS_KUB_en_slipad_mobbingmetod.pdf
 160129_AD1_Stämningsansökan_inkl_bilaga_1-10_Aktbil_1-11.pdf
 160203_Lag-och-avtal_Sades_organisten_upp_av_personliga_skäl.pdf
 160229_Per_Westberg_informerar_kyrkorådet.pdf
 160229_SE-SG-KA-fullmakter-Wåhlin-Svec.pdf
 160308_AD2_Förelägg-ab31_Svaromål_kyrkan-ab16-28(151218s2saknashär).pdf
 160318_AD3_Yttrande_LF_till_domstol_Mål_A12_16__AD.pdf
 160330_BDS+Arbmed_LKP_eg_expbeskr_+KMR+LFordf.pdf
 160406_AD4_Yttr_kyrkan_aktbil_39-40__AD.pdf
 160408_AD5_Vittnesatt_Bengt_Wensmark___.pdf
 160410_AD6_Yttrande_LF_till_Arbetsdomstolen_Mål_12-16_20160410__AD.pdf
 160411_Mozartmässan_2014_Kyrknytt_nr_4+den_refuserade_gruppbilden.pdf

160418_AD7_Yttr2_Wåhlin_aktbil_48-49_20160419_134018604__AD.pdf
 160418_KR§42_SE_redogör_för_anonymt_persärende_ProtKyrkoråd2016-04-18.pdf
 160418_Maj-Lis-pens_Protokoll Kyrkorådet 2016-04-18 10.pdf
 160427_AD8_Yttr_LärFörb_om_Maj-Lis__till_domstol_Mål_12-16__AD.pdf
 160427_AD8-utdrag_ur-_kantorspension_ur_yttrande_fr_Lärarförbundet.pdf
 160516_Anmälan_FK+AFA-TFA-TFA-KL_BDS-original.pdf
 160516_BDS_text ur anmälan till Försäkringskassan 2016.pdf
 160516_först_160601_Försäkrkassan_kvittens_AFA_Skadeanm_mottagen.pdf
 160516_SE+bil_BDS_Anmälan_Försäkringskassan.pdf
 160516_Text ur anmälan till Försäkringskassan 2016.pdf
 160516_upptäckt 161025_Förvanskn_av_anmälan Försäkringsk.pdf
 160518_SE_SV_Ej_ledighet_utan_löneavdrag_AD_muntlig.pdf
 160520_AD9_interimsbeslut_2044_001.pdf
 160523_BDS_Ulf_B_Organisttjänst_Tyringe_pastorat.pdf
 160524_AD_interim_Följebrev_fr_Piispanen.pdf
 160524_mörkade_persutskottsmöten 2014-15+tidlisteinfo egen smställn.pdf
 160525_Previa_Misslyckat_försök_utkräva_handl_Previa.pdf
 160530_PW_till-SE-EmmaS_gamla_minnesanteckn-komment.pdf
 160531_AD10_Förlikningsavtal_.pdf
 160531_AD11_dagboksblad_mål_nr_A12_16.pdf
 160601_BD-AGS_Personalens_gemens_fruk_veckomäss_1juni.pdf
 160608_AD12_stadfäst_Dom_nr_42_16.pdf
 160608_AD-dom_hela_-inkl_dagboksblad.pdf
 160609_Förbundsjurist_K_Piispanen_till_Kyrkans_tidning.pdf
 160613_Avgångsvederlag-LönespecBDS-period juni 2016.pdf
 160613_KR§54_enhålligt_stöd_åtSE_BDSutskriv- i- prot_KR.pdf
 160613_Prot-Kyrkoråd_KR§§54-55-56_2016-06-13.pdf
 160816_Tyringe_past_söker_kyrkomusiker_100%.pdf
 160817_BDS+rev0904-origSB..pdf
 160822_Kyrkomusiker_100_webbannons_senaste.pdf
 160827_Sammanfattning_av+den mobbande kyrkoherdens agerande.pdf
 160831_BDS+Kompl_anmälan_arbetskada.pdf
 160900_tack-och-otack-sidor_urTyringe Kyrknytt-Nr3_2016.pdf
 160907_AFA_kvittens_anmälan.pdf
 160909_Löneutveckling.pdf
 160909_R15_NN_mobbad_i_Tyringe.m4a
 160909_R15+R16_transkr_NN-NN_mobbade..pdf
 160909_R16_En annan_mobbad_i_Tyringe.m4a
 161026_förnyad_rekrytering_nyannonsering_musiker.pdf
 161102_Utkrävda_persutskottsdatum_fick_ej_för_2014.pdf
 161114_BDS+SG_Svar om ALLA_handlingar.pdf
 161122_SE_Utbekommande_av_ALLA_handlingar.pdf
 161124_150119_Arbetsordning_2015_sid_1-13.pdf
 161205_KR§111-prot_kyrkomus_Glenn_75proc.pdf
 161221_SE_svar2_om_delegation_2014.pdf
 161221_SV_Kompl_av_saknade_svar_i_utbekomm.pdf
 170307_Remissvar+exp-utredning-Linköp.pdf
 170508_BDS_nedkortat_urval_kronologi_72_nolltol.pdf
 170524_Ärkebiskopens_svar.pdf
 170529_LF+KMR_svar_fr_I_Sjögren+J_Jaara_Åstrand.pdf
 170920_BDS_arbeta_till_67_år.pdf
 170921_SE_svar_arbeta_till_67år_Dnr TS2017-130-3.pdf

=====