

Yttrande från käranden Barbro Daun Schelin 520126-4321, mål FT 561-18

Förelagd att yttra mig vill jag anföra att grund för min lönefordran är oförändrad. Anställningsavtalet bekräftat med anställningsbevis 2013-05-08, anställningsform: tillsvidare fr o m 2011-08-25 (bil 1), och utbetald lön fram till 2018-03-10 (bil 2 o 3).

Uppgift från käranden vid muntlig förberedelse 14 aug 2018 visar att Kyrkan har vantolkat mitt namn på förlikningsavtalet mellan Lärarförbundet och Kyrkan.

Jag har bara bekräftat att jag inte motsatt mig att Lärarförbundet och Kyrkan hade kommit överens om att de skulle avsluta målet utom domstol. Jag är inte part i deras avtal. Lärarförbundet är inte part i mitt anställningsavtal.

Kyrkans ombud uppgav att den lön jag fått fram till mars 2018 inte var lön utan avgångsvederlag. Han refererade till praxis. Om jag hade lämnat min tjänst som organist i Tyringe mot ersättning skulle det vara givande och tagande av muta.

Jag yrkar på att tingsrätten förelägger Kyrkan att visa lagstöd för avgångsvederlag, att det finns stöd i lag för att teckna avtal med en anställd om att överföra Kyrkans tillgångar som framtida ersättning, att den anställda som får dessa pengar inte längre är anställd och att det är sådan penninggåva som jag har fått.

**Bakgrund**

Mitt anställningsavtal gäller fortsatt. Tyringe pastorat har stängt av mig från arbetsplatsen och betalat ut lön fram till mars 2018. Att innehålla lön är en otillåten stridsåtgärd och ska avbrytas omedelbart, MBL 41 a §. Löneavdrag från mars 2018 ska vara sakligt grundat, beslutas och förhandlas med facket inom 10 dagar. Om så ej sker inträder rättegångshinder, MBL 35 §.

**Justering av protokoll**

I protokollet från muntlig förberedelse 14 aug 2018 finns ett fel.  
Datum för lönebesked 2 ska vara 16 jan 2017, inte "juni 2017" (s. 3, sista stycket).

**Bevisning**

Positiva bevis på anställningsavtalets giltighet:

Anställningsbevis 2013-05-08 (bil 1). Lönebesked utskrivna 2016-06-13 och 2017-01-16 (bil 2 o 3). Negativa bevis på anställningsavtalets giltighet:

Det finns ingen uppsägning från endera part i anställningsavtalet.

**Fråga om huvudförhandling**

Jag önskar avvakta med svar på frågan om målet ska avgöras på handlingarna eller med huvudförhandling tills jag har sett Tyringe pastorats slutliga yttrande och bevisuppgift.

3 bilagor. Yttrandet skickas både med post och e-mail.

Hjärup 2018-08-23



Barbro Daun Schelin