

Domare Owen

”Det blir värst för dig själv, om du anmäler.” Så kan det låta i Marocko när en kvinna anmält en våldtäkt.

Så låter det på Arbetsmiljöverket när en mobbad vill anmäla arbetsskada.

Utdrag från Maciej Zaremba ”Mobbarna och rättvisan.” (2010)

Tagna var för sig, kan dessa handlingar synas barnsliga och triviala, skriver The Honourable Mr Justice, i sin dom. Men sammantagna, blir de något annat: en hänsynslös kampanj av lumpen ondska, ägnad att tillföra skada.

Det tog The High Court of Justice i London elva rättegångsdagar att komma till slutsatsen...

Det var små händelser som det vittnades om, men de var desto fler.

Helen Gren var en av fem kvinnor i ett hörn av kontorslandskapet.

De fyra andra behandlade henne på följande sätt:

De talade aldrig med henne, men däremot överdrivet hjärtligt med alla som passerade förbi. De satt med korsslagna armar och stirrade på henne, låtsades inte höra vad hon sade, men avbröt var gång hon talade med någon annan. De undanhöll information om gemensamma aktiviteter, tystnade varje gång hon visade sig för att sedan brista ut i gemensamt skratt, gömde undan hennes dokument, avlägsnade hennes namn på sändningslistor, gömde hennes post för att på fredagen slänga fram en hel veckas brev, mm.

Ur vittnesmålen: Taylor sade till Dixon: ”God, did you see her face?

We nearly got her crying this time”.

De fyra kvinnorna hade inget intresse av att plåga Helene Green, fann domaren Owen. De gjorde det för nöjes skull. Men två manliga chefer var ute efter hennes jobb. De försökte skada hennes rykte i kundkretsen, sinkade hennes rapporter, fördröjde vital information, förtalade henne inför cheferna.

Domslut: Deutsche Bank i London skall betala 800 000 pund för att de orsakat depression.

Domaren ansåg att banken äventyrat Greens framtid: Hon hade kunnat gå långt inom finansvärlden, men tål numera inte stress. Därför skall banken kompensera för den lön hon kunnat få.

Läs denna långa dom, ni som gett upp hoppet om en humanistisk juridik.

Här står det aldrig ” vid en samlad bedömning ”eller ”vad som i övrigt framförts

föranleder inte...". Här är varje argument vägt och varje vittnesmål värderat; slutsatserna bedömda.

Utdrag från Maciej Zaremba "Mobbarna och rättvisan."

<http://zaremba.se/mobbarna-och-rattvisan/>

Den svenska modellen:

Helen Green hade utsatts för "malign stress". Hon hade skadats i själkets bärande strukturer och kunde aldrig mer arbeta. (Malign stress, Dr G. Struwe)

I England har man inget taleförbud, varför Helen Green hade tur mitt i eländet. Hon kunde stämma arbetsgivaren på skadestånd direkt i domstol.

Hennes svenska gelikar måste pga. av taleförbudet, som alltså hindrar stämning av arbetsgivaren, vända sig till myndigheten Försäkringskassan för utredning. Där man i svenska myndigheternas utredningskultur, i stället för att vara sakliga, ifrågasätter de drabbade och karaktärsmördar dem i handlingarna. Därmed dras det igång en ny följdkampanj av lumpen ondska, som förvärrar deras skador.

I Sverige får de drabbade inte möta en domare som Owen, som är noga med att faktiska omständigheter prövas.

Människor som fått sin livsdröm och sin försörjningsmöjlighet krossad av arbetskamraters "hänsynslösa kampanj av lumpen ondska" tvingas i Sverige vända sig till en myndighet som faktiskt satt i system, att de drabbade antingen ska ge upp eller gå under.

I Sverige har de ingen som säger att arbetsgivaren äventyrat deras framtid eller att de hade kunnat gå långt i sitt yrke. Nämner de själva detta, får de veta av en nosig utredare - "Bevisa det!"

Som karaktärsmördad är man ett lovligt byte. Ingen domare protesterar. De ser inga fel.

Kap 42 6 § SFB, lyder - Rätten till ersättning går förlorad om en ansökan om arbetsskadeersättning inte görs inom sex år....

Ersättningen ryker oavsett! De skadade söker inom sex år, men när myndigheten inte prövar utifrån faktiska omständigheter - ignorerar bevis och läkarutlåtanden och inte gör någon kronologisk exponeringsutredning – så har den drabbade inte en chans!

Myndigheten kommunicerar sitt beslut och den "utredde" ska få komma med synpunkter. (I tron att påpekade fel ska rättas!)

"Neej! Du har fått lämna synpunkter som har beaktats! Då har du fått din rätt!" Men felen består. Myndigheten rättar alltså inte påtalade fel.

Felen finns där för att myndigheten ska kunna avslå. Då passerar ärendet även domstolen - till avslag!

I England fick Helen Green kompensation för sin faktiska inkomstförlust och kunde börja lindra sin stress.

I Sverige finns ingen rättrådig domare Owen, som kan bedöma den förfärliga exponeringen. Här sätter man istället en ära i, att bryta ner arbetsskadade ytterligare genom att försätta dem i ekonomisk vanmakt.

Utan saklig prövning gör de drabbade nya försök och utsätts av myndigheten för flera följdkampanjer av lumpen ondska - i syfte att stjäla deras skadeersättning.

I stället för godkännande, läggs stora resurser på nya osakliga utredningar som leder till nya avslag.

De nya ansökningarna görs på uppmaning av myndigheten!

"Du är välkommen in med en ny ansökan! Det är det enda du kan göra!"

Det den drabbade är ovetandes om - att för varje ny ansökan, förloras rätten till livränta - från ärendets visandedag fram till myndighetens senaste avslagsbeslut. De antal år som återstår av den drabbades eventuella rätt till livränta, blir allt färre - för att till slut helt preskriberas. Att preskriptionsavbrott sker inom 10 år, genom nya ansökningar/krav, ignoreras.

Inte helt ovanligt att processen tar uppåt 20 år – då är inte bara den drabbades rättmätiga skadeersättning - utan även själva livet stulet!

Någon domare Owen finns inte. Domstolarna köper karaktärsmorden och hittar inga fel. De skadade får aldrig sin sak prövad efter att handläggarna vunnit över dem i en ojämnlumpen kamp.

Det är brott som begås mot redan skadade - så var finns svenskarnas domare Owen?

"Det spelar ingen roll hur det började. Ur rättvisans synpunkt räknas blott det enkla: att det finns saker man inte får göra mot människor."

Två länder. Båda medlemmar i EU, men arbetstagarnas trygghet så olika värderade.

ARBETSSKADADE KVINNOR