

Kommunal chef får gå hem efter kritik

● En verksamhetschef inom Kristianstads kommun har skickats hem sedan medarbetare vittnat om kränkningar och rädsla i kontakter med chefen. Facket hotar med Arbetsmiljöverket.

KRISTIANSTAD. – Vi ser naturligtvis allvarligt på detta. Vi ska göra vårt yttersta för att lösa problemen. Det är viktigt att våra medarbetare trivs och känner trygghet på arbetsplatsen, säger chefen för den förvaltning där verksamhetschefen jobbar.

Det är 13 enhetschefer underställda verksamhetschefen som har vänt sig till fackförbundet Vision med sin kritik. Enligt en skrivelse till förvaltningschefen beskriver enhetscheferna "en arbetsmiljö som kantas av kränkningar samt en rädsla och ett obehag vid möte med berörd chef".

Enhetscheferna ska enligt skrivelsen tidigare ha haft ett möte om situationen med förvaltningschefen och personalchefen på förvaltningen.

Men enligt facket har arbetsgivaren inte erbjudit annat än att samtal mellan enhetscheferna och verksamhetschefen inte behö-

ver ske enskilt. Därför kräver Vision att förvaltningen kartlägger den psykosociala arbetsmiljön och tar fram en handlingsplan för hur problemen inom den aktuella verksamheten ska hanteras på kort och på lång sikt.

Om facket inte får tillfredsställande svar senast den 12 februari kommer Arbetsmiljöverket att kopplas in, skriver ombudsmannen Jimmy Ekstrand.

Men enligt förvaltningschefen ska det inte behöva gå så långt.

– Tillsammans med de berörda ska vi utarbeta handlingsplanen. Den ska vara klar till den 12 februari. Vi har också kontaktat arbetsmiljöenheten som kommer att träffa var och en av de berörda.

Förvaltningschefen bekräftar också att den aktuella verksamhetschefen skickades hem med lön redan i förra veckan.

"13 enhetschefer har bakom min rygg vänt sig till förvaltningschefen för att säkra sina positioner."

Den hemskickade verksamhetschefen anser att kritiken emot honom är helt ogrundad.

– Jag har bett honom att vara hemma till den 12 februari, då vi är klara med de här sakerna.

Kommer han att fortsätta att vara chef över enhetscheferna?

– Det får handlingsplanen utvisa, svarar förvaltningschefen.

När Kristianstadsbladet når verksamhetschefen säger han att han är utsatt för en mobbingssituation, och diskriminering, samt att han mår dåligt.

– 13 enhetschefer har bakom min rygg vänt sig

till förvaltningschefen för att säkra sina positioner. Det trots att man under förra året nominerade min verksamhet till kommunens arbetsmiljöpris, och trots att jag under fem år har haft bästa resultatet i medarbetarenkäter.

Finns det ingen grund alls för enhetschefernas synpunkter?

– Absolut inte. De är irriterade på mig för att jag har anställt folk som enligt dem inte har rätt utbildning. Dessutom har jag fått sätta högre lön på några nyanställda enhetschefer än vad de har som jobbat i tio år.

Vad säger du om att arbetsgivaren har skickat hem dig?

– Det är inte klokt. Det är väl de 13 som borde skickas hem. Jag har ju inte gjort något.



TEXT:
MATTI STENROSEN
 matti.stenrosen
 @kristianstadsbladet.se
 044-18 55 90