

Det är dags att på allvar ta itu med det gigantiska samhällsproblem som vuxenmobbing/kränkande särbehandling i arbetslivet utgör.

Efter att ha förtjänstfullt belyst mobbningen inom skolan genom Morgans mission, som förhoppningsvis sprider sig som ringar på vattnet till andra skolor, är det hög tid för vuxenmobbingen att kriminaliseras i stället för att benämnas som ett arbetsmiljöproblem.

Över 300 000 drabbas dagligen av denna djävulska metod.

Över 300 tar årligen sina liv till följd därav.

Samhället kostnader ligger på över 40 miljarder om året.

Arbetslivet dräneras dagligen på duglig arbetskraft.

Den personliga tragedin är omätbar. Även den drabbades omgivning påverkas starkt.

Så man kan lugnt säga att över en miljon svenskar kommer i kontakt med denna farsot.

Så länge vi hänför arbetsplatsmobbing till en fråga för arbetsmiljölagen kommer vi ingenstans. Mobbning är inget arbetsmiljöproblem. Mobbning är ett brott och bör därför höra hemma inom straffrätten.

I arbetsmiljörätten är man van att hantera fysisk miljö, hala trappor, apor som biter djurvårdare, giftiga substanser, dålig luft, höga byggnadsställningar utan skyddsräcken mm.

Men hör mobbningen verkligen dit?

Det är närmast absurt!

Vi som jobbar mot kränkande särbehandling i arbetslivet har många gånger också själva drabbats. För oss är det självklart, att det finns en eller flera förövare och en som utsätts för denna effektiva utstötningsmetod.

Precis som i ett brottmål.

Vi anser att mobbing är likvärdig med fysisk våldtäkt, eftersom den drabbar den utsatta minst lika hårt.

De flesta får diagnosen posttraumatiskt stressyndrom och kommer aldrig tillbaka till arbetslivet.

Man är knäckt som människa och hämtar sig i princip aldrig. Tvärtom går man gradvis sönder invärtes, bland annat i brist på upprättelse. Om man inte dukar under för sjukdomar och ruinerad ekonomi.

För min egen del överlevde jag genom att börja forska om vuxenmobbing, starta föreningen OMM, Organisation Mot Mobbning, tillsammans med några andra drabbade och skriva en bok om hur det känns att bli utsatt:

***Brinna för mycket – en roman om en människas sönderfall.***

Mobbning är en brottslig handling. Då bör man använda straffrättens ordinarie metoder och principer. Förekommer misshandel eller stöld på en arbetsplats, klassificeras det knappast som ett arbetsmiljöproblem.

Det bör mobbing inte heller göras.

Om man kallar mobbing för ett arbetsmiljöbrott så betyder det att man betraktar mobbing som ett brott mot arbetsmiljön.

***Men mobbing är ett brott mot den enskilde och då är det bara straffrätten som är möjlig.***

I Brottsbalkens tredje och fjärde kapitel hamnar brott som strider mot liv och hälsa respektive brott som strider mot frihet och frid.

Där hör mobbningen också hemma.

Rigmor Tjerngren

F.d. studievägledare vid Lärarhögskolan i Malmö

En av grundarna till OMM, Organisation Mot Mobbning

Författare till boken: Brinna för mycket – en roman om en människas sönderfall